

IDEXX Applicant Personal Information Processing Notice

Last updated: May 17, 2018

INTRODUCTION

We respect your privacy at IDEXX. This IDEXX Applicant Personal Information Processing Notice (“Applicant Notice”) tells you what you need to know about our processing of your personal data when you apply for a job at IDEXX, either as an internal or external applicant.

What is “personal data”?

Any information that relates to an identified or identifiable living person. In this Applicant Notice, “personal data” and “personal information” have the same meaning.

This Applicant Notice applies to the processing of your personal data by IDEXX Laboratories, Inc., its affiliates or subsidiaries (“IDEXX”), and is binding to all of the IDEXX group of companies. You can find a list of IDEXX companies [here](#).

To read about a specific topic in this Applicant Notice, click on the appropriate topic at left.

PROCESSING YOUR PERSONAL INFORMATION

- **What do we collect?**
 - ❖ Personal information provided by you, including name, surname, address, email address, phone number, gender, marital status, date and place of birth, nationality/citizenship and government-issued identifiers (if permitted under applicable law, including your Social Security number, national health insurance number or social insurance number).
 - ❖ Personal information provided by you regarding your working skills, education, certifications, curriculum vitae and employment qualifications, including information provided by previous employers and other references, if permitted under applicable law.
 - ❖ Personal information provided by you when choosing to complete your professional profile in the IDEXX recruiting platform, including voluntarily uploading your professional experience, business title, education, skills, interests, picture and LinkedIn profile.

- ❖ Personal information obtained from a third-party when performing authorized reference checks, background checks or verifying personal information you provided to us, if permitted under applicable law.

- **Why do we collect it?**

- ❖ To fulfill our obligations as your current or prospective employer.

For example:

- *If you are a successful candidate, we process your personal data to begin formalizing our employment relationship.*

- ❖ For making recruitment and/or employment decisions.

For example:

- *To evaluate active candidates for a particular job opening*
- *To follow the progress being made in the recruitment process*

- ❖ To advance or defend IDEXX's legal rights.
- ❖ To prevent or detect fraudulent or other unlawful activities.
- ❖ To comply with a law, regulation or valid legal process and, in appropriate circumstances, cooperating with law enforcement.
- ❖ For business planning and improving our operations.
- ❖ For access control and company security.

For example:

- *Access badges and camera footage (CCTV). We do this so we know who is in the building in the event of emergencies and to ensure that no unauthorized persons can access our offices.*

- ❖ To meet our legal obligations and pursue important corporate and social goals.

For example:

- *Managing IDEXX's commitment to provide equal employment opportunities to qualified individuals, as described in our Code of Ethics.*

- **What is our legal justification for processing it?**

"Legal justification" means that IDEXX must have a specific lawful reason for processing your personal information.

We process your personal information based on one of the following lawful reasons:

- Processing is necessary to take specific steps before entering into a contract with you.
- Processing is necessary to comply with our legal obligations.
- Processing is necessary for achieving IDEXX's legitimate interests and do not disproportionately infringe on your privacy.

An example of when we process your personal data to achieve our legitimate interest, without disproportionately infringing on your privacy, is when we choose a trusted third-party vendor to help us with the recruitment process.

- Processing is based on your clear consent to process your personal information for a specific purpose, including when you voluntarily upload your professional profile in the IDEXX recruiting platform, where no other legal justification exists.
 - You can withdraw consent at any time. Please see [YOUR RIGHTS](#) section of this Applicant Notice.
- **Who else might receive it?**
 - ❖ Your personal information is only to be processed by persons working for and on behalf of the IDEXX group of companies on a need-to-know basis for the purposes described in this Applicant Notice.
 - ❖ When IDEXX hires third-party service providers for the processing of your personal information, they solely process your personal information based on our instructions and we conclude appropriate data processor agreements with these third-party processors.
 - ❖ IDEXX does not share your personal information with third parties unless required to do so by law (including external/ governmental bodies), or as reasonably necessary with trusted third parties working for us to help us administer the recruitment process.

For example, we work with third-party service providers offering SaaS solutions (Software as a Service) or hosting services. We hire IT service providers that provide support to the safe and stable operation of our systems.

HOW LONG DO WE KEEP YOUR PERSONAL INFORMATION?

We will not retain your personal information longer than necessary. We are guided by this Applicant Notice, internal IDEXX record retention schedules, and applicable legal obligations.

INTERNATIONAL TRANSFERS OF PERSONAL INFORMATION

To operate our global business, we may need to transfer your personal information to countries other than your country of residence and your personal information may be transferred to, processed in, or shared within the United States, countries of the European Economic Area (EEA), or elsewhere if this is necessary to pursue our purposes for

processing your personal information. We make such transfers always in accordance with this Applicant Notice.

In addition, if an EEA or Swiss-based Applicant voluntarily shares sensitive personal data with IDEXX, for example, when voluntarily uploading his/her picture on the IDEXX recruiting platform, such data could be transferred to the U.S.

Transferring your personal information outside European Economic Area and Switzerland:

IDEXX Laboratories, Inc., IDEXX Distribution, Inc., IDEXX Operations, Inc. and OPTI Medical Systems, Inc. have self-certified to the EU-U.S. and the Swiss-U.S. Privacy Shield Frameworks as set forth by U.S. Department of Commerce.

Please click [here](#) to view the **IDEXX Privacy Shield Notice**.

Where applicable, we have taken other appropriate safeguards when transferring your personal information to a country located outside the EEA, if that country does not provide an adequate level of protection per the applicable data protection laws, including standard contractual clauses approved by the European Commission. You can contact us if you would like to receive more information on the measures we have taken to safeguard your information.

SENSITIVE PERSONAL DATA

IDEXX limits its collection and use of sensitive personal data. When IDEXX collects EEA or Swiss sensitive personal data, it obtains your opt-in consent where the Privacy Shield program requires, including if we disclose it to third parties or before we use such data other than for the purpose it was originally collected or you later authorized.

We may require some Applicants to undergo medical examinations in order to ensure that they are able to safely perform the essential functions of their jobs in line with all applicable laws.

YOUR RIGHTS

- If you are an EEA resident, or IDEXX processes your personal data in the context of our activities in the EEA, you have the right under the European Union General Data Protection Regulation (GDPR) to ask questions about or request action regarding your personal data. These requests include:
 - Access to and rectification or erasure of your personal information, restriction of processing of your personal information, the right to object to processing of your personal information and portability of your personal information.

- Withdraw your consent at any time for those processing activities that IDEXX relies on your consent as legal justification for processing it. If you withdraw your consent, this will not affect the lawfulness of our use of your personal information before your withdrawal.
- Lodge a complaint with a data protection supervisory authority or your own local Data Protection Agency.

You may contact a member of the IDEXX Human Resources department for guidance or simply submit this [IDEXX E-Request](#). The form will be routed to the IDEXX privacy team for review and appropriate action as needed.

- If you reside outside of the EEA, you may have similar rights. Please contact a member of the IDEXX Human Resources Department or send an email to chiefprivacyofficer@idexx.com.
- No matter where in the world you reside, if you have any concerns about our handling of your personal information, please contact a member of the IDEXX Human Resources Department or send an email to chiefprivacyofficer@idexx.com. We will investigate and attempt to resolve all concerns by reference to the principles contained in this Applicant Notice.

LEGAL DISCLOSURE OF INFORMATION

We may disclose your personal information to any institution, government, court, agency or authority (including law enforcement agencies) to whom we are required to disclose it by law or necessary to protect our legal rights or the rights of others, or to prevent harm, or in accordance with your instructions.

SECURITY

We use commercially reasonable physical, procedural, and technical safeguards to deter unauthorized access, destruction, use, modification, or disclosure of your personal information. We instruct our employees that information must be handled in accordance with this Applicant Notice, and any misuse by employees may be subject to disciplinary action.

CHANGES TO THIS APPLICANT NOTICE

It may be necessary from time to time for us to modify this Applicant Notice to reflect changes in the way we collect and use personal information or changes in privacy-related laws, regulations and industry standards. We will provide reasonable notice of material changes to the Applicant Notice, including via links posted on the IDEXX recruiting platform.

WHO TO CONTACT

Please feel free to contact a member of the IDEXX Human Resources Department if you have any questions regarding our Applicant Notice or about the use of your personal information.

You may also contact our **Chief Privacy Officer** at the following numbers and addresses:

- Email: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Phone: 1-888-557-6518
- Mail: IDEXX Laboratories, Inc., Attention: Chief Privacy Officer, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, U.S.A.

If you reside in the European Union, European Economic Area or Switzerland:

- Email: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Mail: IDEXX Europe B.V., Attention: Chief Privacy Officer, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX has also appointed an '**Internal Data Protection Officer – Germany**' for our German entities: Vet Med Labor GmbH (Leipzig) and IDEXX GmbH (Ludwigsburg).

- Email: GermanyDPO@idexx.com
- Mail: IDEXX Europe B.V., Attention: Internal Data Protection Officer – Germany, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

Oznámení o zpracování osobních údajů zájemců o zaměstnání u společnosti IDEXX

Poslední aktualizace: 17. května 2018

ÚVOD

Ve společnosti IDEXX respektujeme Vaše soukromí. Toto oznámení o zpracování osobních údajů pro žadatele společnosti IDEXX („Oznámení pro žadatele“) Vám sděluje, co potřebujete vědět o zpracování svých osobních údajů při podání žádosti o zaměstnání u společnosti IDEXX, a to buď jako interní nebo externí žadatel.

Co jsou to „osobní údaje“?

Jakékoli informace, které se týkají identifikované nebo identifikovatelné žijící osoby. V tomto Oznámení pro žadatele mají pojmy „osobní údaje“ a „osobní informace“ stejný význam.

Toto Oznámení pro žadatele se týká zpracování Vašich osobních údajů společností IDEXX Laboratories, Inc., jejími přidruženými nebo dceřinými společnostmi („IDEXX“) a je závazné pro všechny společnosti skupiny IDEXX. Seznam společností IDEXX můžete najít [zde](#).

Pro informace o specifickém tématu v tomto Oznámení pro žadatele klikněte na text a otevřete jej.

ZPRACOVÁNÍ VAŠICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ

• Co budeme získávat?

- ❖ Osobní údaje, které jste poskytli, včetně jména, příjmení, adresy, telefonního čísla, pohlaví, rodinného stavu, data a místa narození, národnosti/občanství a identifikačních údajů vydávaných státem (pokud to povolují příslušné zákony, včetně Vašeho čísla pojištění nebo čísla sociálního pojištění).
- ❖ Osobní údaje, které jste poskytli o svých pracovních dovednostech, vzdělání, certifikacích, životopisu a kvalifikaci pro zaměstnání, včetně informací poskytnutých předchozími zaměstnavateli a jiných odkazů, pokud to dovolují příslušné zákony.
- ❖ Osobní údaje, které jste poskytli při výběru dokončení svého profesionálního profilu v náborové platformě IDEXX, včetně dobrovolného nahrávání odborných zkušeností, obchodního názvu, vzdělání, dovedností, zájmů, obrazu a profilu LinkedIn.
- ❖ Osobní údaje získané od třetí strany při provádění autorizovaných referenčních šeků, kontroly vzdělání nebo ověření osobních údajů, které jste nám poskytli, pokud to dovolují příslušné zákony.

- **Pro tyto údaje shromažďujeme?**

- ❖ Pro splnění našich závazků jako Váš současný nebo budoucí zaměstnavatel.

Například:

- *Pokud jste úspěšným kandidátem, zpracujeme Vaše osobní údaje a začneme formalizovat náš pracovní vztah.*

- ❖ Přijímání rozhodnutí o nábore a/nebo zaměstnávání.

Například:

- *Pro posouzení aktivních kandidátů pro specifickou pracovní pozici*
- *Pro sledování vývoje v procesu nábore.*

- ❖ Pro uplatňování nebo obranu práv společnosti IDEXX.
- ❖ Pro předcházení nebo odhalování podvodných nebo jiných nezákonných aktivit.
- ❖ Pro dodržování právních předpisů, regulačních nařízení nebo platného právního procesu a, za příslušných okolností, pro spolupráci se zákonnými výkonnými složkami.
- ❖ Pro obchodní plánování a zlepšení našich provozních aktivit.
- ❖ Pro kontrolu přístupu a bezpečnost společnosti.

Například:

- *Jmenovky na přístup a kamerové záznamy (CCTV). Děláme to, abychom věděli, kdo je v budově v případě mimořádných událostí a abychom zajistili, že žádné neoprávněné osoby nebudou mít přístup do našich kanceláří.*

- ❖ Pro splnění našich zákonných závazků a hledání důležitých korporátních a sociálních cílů.

Například:

- *Správa závazku společnosti IDEXX poskytovat kvalifikovaným osobám stejné příležitosti k zaměstnání, jak je popsáno v našem Etickém kodexu.*

- **Jaké je naše právní opodstatnění pro jejich zpracování?**

„Právní opodstatnění“ znamená, že společnosti IDEXX musí mít specifický zákonný důvod pro zpracování Vašich osobních údajů.

Zpracováváme Vaše osobní údaje na základě jednoho z následujících zákonných důvodů:

- Zpracování je nezbytné pro provedení konkrétních kroků před uzavřením smlouvy s Vámi.
- Zpracování je nutné pro splnění našich právních závazků.
- Zpracování je nezbytné pro dosažení oprávněných zájmů společnosti IDEXX, aniž bychom neúměrně porušovali Vaše soukromí.

Příklad, kdy zpracováváme Vaše osobní údaje, abychom dosáhli oprávněného zájmu, aniž bychom nepřiměřeně porušovali Vaše soukromí, je při výběru důvěryhodného dodavatele třetí strany, který nám pomůže při náboru.

- Zpracování je založeno na Vašem jasném souhlasu se zpracováním Vašich osobních údajů pro konkrétní účel, včetně případů, kdy dobrovolně nahrajete svůj profesionální profil na platformě pro nábor do společnosti IDEXX, kde neexistuje žádné jiné právní odůvodnění.
 - Souhlas můžete kdykoli odvolat. Přečtěte si prosím část **VAŠE PRÁVA** tohoto Oznámení pro zájemce o zaměstnání.

- **Kdo další je může dostat?**

- ❖ Vaše osobní údaje zpracovávají pouze osoby, které pracují pro nebo jménem skupiny společností IDEXX na základě potřeby získání informací pro účely popsané v tomto Oznámení pro žadatele.
- ❖ Když společnost IDEXX najímá poskytovatele služeb třetích stran pro zpracování Vašich osobních údajů, budou tito poskytovatelé zpracovávat Vaše osobní údaje výhradně na základě našich pokynů a uzavřeme s těmito třetími stranami příslušné dohody o zpracování dat.
- ❖ Společnost IDEXX nesdílí Vaše osobní údaje s třetími stranami, pokud to nevyžaduje zákon (včetně externích/vládních orgánů) nebo pokud to bude přiměřeně nutné s důvěryhodnými třetími stranami, které nám pomáhají provádět proces náboru.

Spolupracujeme například s poskytovateli služeb ze třetích stran nabízející SaaS (software jako služba) řešení nebo hostingové služby. Najímáme poskytovatele IT služeb, kteří poskytují podporu pro bezpečný a stabilní provoz našich systémů.

JAK DLOUHO BUDEME UCHOVÁVAT VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE?

Nebudeme uchovávat Vaše osobní údaje déle, než to bude nutné. Řídíme se tímto Oznámením pro žadatele, interními plány uchovávání záznamů ve společnosti IDEXX a platnými právními závazky.

MEZINÁRODNÍ PŘENOSY OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Pro provádění našich globálních obchodních aktivit možná budeme muset převádět Vaše osobní údaje do jiných zemí než je Vaše země pobytu a Vaše osobní údaje mohou být převáděny, zpracovány nebo sdíleny ve Spojených státech, zemích Evropského hospodářského prostoru (EHP) nebo jinde, je-li to nezbytné pro sledování našich účelů pro zpracování Vašich osobních údajů. Takové přenosy provádíme vždy v souladu s Prohlášením pro žadatele.

Navíc, pokud žadatel v EHP nebo Švýcarsku dobrovolně sdílí citlivé osobní údaje se společností IDEXX, například když dobrovolně nahrál svůj obrázek na náborovou platformu společnosti IDEXX, mohly by být tyto údaje odeslány do USA.

Odesílání Vašich osobních údajů mimo Evropský hospodářský prostor a Švýcarsko:

Společnosti IDEXX Laboratories, Inc., IDEXX Distribution, Inc., IDEXX Operations, Inc. a OPTI Medical Systems, Inc. mají vlastní certifikaci pro EU-USA a Švýcarsko-USA štít na ochranu soukromí, jak je stanoveno Ministerstvem obchodu Spojených států.

Klikněte prosím [zde](#), pokud si chcete toto Oznámení ke Štítu EU-USA společnosti IDEXX na ochranu soukromí přečíst.

Tam, kde je to možné, jsme přijali další přiměřená ochranná opatření při převodu Vašich osobních údajů do země mimo EHP, pokud tato země neposkytuje odpovídající úroveň ochrany podle platných zákonů na ochranu údajů, včetně standardních smluvních ustanovení schválených Evropskou komisí. Můžete nás kontaktovat, pokud chcete získat více informací o opatřeních, která jsme přijali k ochraně Vašich údajů.

CITLIVÉ OSOBNÍ ÚDAJE

Společnost IDEXX omezuje shromažďování a používání citlivých osobních údajů. Když v rámci EHP nebo Švýcarska shromažďujeme citlivé osobní údaje, opatříme si Váš souhlas, pokud to vyžaduje program Štít soukromí, a to včetně specifikace, zda můžeme tyto údaje poskytovat třetím stranám, nebo dříve, než použijeme tyto údaje jinak než pro účely, pro které byly původně shromážděny nebo později schváleny.

Můžeme požadovat, aby se někteří žadatelé podrobili lékařským prohlídkám, abychom měli jistotu, že jsou schopni bezpečně vykonávat práci na své pozici, a v souladu se všemi platnými zákony.

VAŠE PRÁVA

- Pokud sídlíte v EHP, nebo společnost IDEXX zpracovává Vaše osobní údaje v souvislosti s našimi činnostmi v EHP, máte právo podle nařízení o obecné ochraně

údajů (GDPR) Evropské unie klást otázky týkající se Vašich osobních údajů nebo požadovat aktivitu týkající se Vašich osobních údajů. Patří sem:

- Přístup k osobním údajům a jejich odstranění nebo vymazání, omezení zpracování Vašich osobních údajů, právo vznést námitky proti zpracování Vašich osobních údajů a přenositelnost Vašich osobních údajů.
- Odvolat svůj souhlas s těmito aktivitami zahrnujícími zpracování, které společnost IDEXX zpracovává na základě Vašeho souhlasu. Pokud svůj souhlas odvoláte, neovlivní to zákonnost našeho užívání Vašich osobních údajů před Vaším odvoláním.
- Podat stížnost u orgánu pro dohled nad ochranou osobních údajů nebo u vlastního místního úřadu pro ochranu údajů.

Můžete kontaktovat oddělení pro lidské zdroje společnosti IDEXX pro EHP pro návod nebo jednoduše odeslat tento [e-požadavek pro společnost IDEXX](#). Formulář bude předán týmu společnosti IDEXX zabývajícímu se ochraně soukromí na přezkoumání a provedení příslušných aktivit.

- Pokud sídlíte mimo EHP, máte podobná práva. Kontaktujte prosím své oddělení pro lidské zdroje společnosti IDEXX nebo odešlete email na chiefprivacyofficer@idexx.com.
- Bez ohledu na to, kde na světě sídlíte, máte-li jakékoli obavy ohledně zacházení s Vašimi osobními údaji, obraťte se prosím na Vaše místní oddělení lidských zdrojů společnosti IDEXX nebo pošlete e-mail na adresu chiefprivacyofficer@idexx.com. Veškeré stížnosti prověříme a pokusíme se je vyřešit v souladu se zásadami obsaženými v tomto Oznámení pro žadatele.

ZÁKONNÉ ZVEŘEJNĚNÍ ÚDAJŮ

Vaše osobní údaje můžeme zveřejnit jakémukoli orgánu, vládě, soudu, agentuře nebo orgánu (včetně orgánů činných v trestním řízení), kterým musí být zákonem zpřístupněny, nebo pokud jsou nutné k ochraně našich zákonných práv nebo práv ostatních, nebo k předcházení škodám, nebo v souladu s Vašimi pokyny.

BEZPEČNOST

Využíváme komerčně přijatelnou fyzickou, procedurální a technickou ochranu, abychom zabránili neoprávněnému přístupu, zničení, použití, úpravám nebo zveřejnění osobně identifikovatelných informací. Svě zaměstnance instruuje, že s informacemi musí nakládat v souladu s tímto oznámením zájemci o zaměstnání a informujeme, že jakékoli zneužití ze strany zaměstnance povede k disciplinárnímu řízení.

ZMĚNY TOHOTO OZNÁMENÍ PRO ŽADATELE

Čas od času může být nutné toto Oznámení pro žadatele pozměnit, aby odráželo změny ve způsobu, jakým shromažďujeme a používáme údaje, nebo změny v zákonech, předpisech a oborových standardech týkajících se ochrany osobních údajů. O podstatných změnách tohoto Oznámení pro žadatele budeme informovat, mimo jiné prostřednictvím odkazů zveřejněných na intranetu společnosti IDEXX.

KOHO MŮŽETE KONTAKTOVAT

Pokud máte jakékoli dotazy týkající se tohoto Oznámení pro žadatele nebo používání Vašich osobních údajů, obraťte se prosím na oddělení pro lidské zdroje společnosti IDEXX.

Také můžete kontaktovat našeho **pracovníka pro dodržování ochrany soukromí** na následujících číslech nebo adresách:

- Email: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Telefon: 1-888-557-6518
- Poštovní adresa: IDEXX Laboratories, Inc., Pozor: Chief Privacy Officer, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, U.S.A.

Pokud sídlíte mimo Evropskou unii, EHP nebo Švýcarsko:

- Email: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Poštovní adresa: IDEXX Europe B.V., k rukám: Chief Privacy Officer, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

Společnost IDEXX také jmenovala „**pracovníka pro dodržování ochrany soukromí – pro Německo**“ pro naše subjekty v Německu: Vet Med Labor GmbH (Leipzig) a IDEXX GmbH (Ludwigsburg).

- Email: GermanyDPO@idexx.com
- Poštovní adresa: IDEXX Europe B.V., k rukám: Internal Data Protection Officer – Germany, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX Erklärung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Bewerbern

Letzte Aktualisierung: 17. Mai 2018

EINFÜHRUNG

Das Unternehmen IDEXX respektiert Ihre Privatsphäre. In der folgenden Erklärung von IDEXX zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Bewerbern („Erklärung für Bewerber“) wird erläutert, was Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns wissen sollten, wenn Sie sich entweder als interner oder als externer Stellenbewerber um eine Stelle bei IDEXX bewerben.

Was sind „personenbezogene Daten“?

Dies sind sämtliche Informationen und Daten, die sich auf eine identifizierte und identifizierbare lebende Person beziehen.

In der vorliegenden Erklärung für Bewerber haben die Ausdrücke „personenbezogene Informationen“ und „personenbezogene Daten“ die gleiche Bedeutung.

Diese Erklärung für Bewerber bezieht sich auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch das Unternehmen IDEXX Laboratories, Inc., und dessen Partner- und Zweigunternehmen („IDEXX“) und ist für alle Mitglieder der Firmengruppe IDEXX rechtlich bindend. Eine Liste der IDEXX-Firmen finden Sie [hier](#).

Um mehr zu einem spezifischen Thema in dieser Erklärung für Bewerber zu erfahren, klicken Sie bitte, um den Text zu erweitern.

VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

- **Welche Daten erheben wir?**

- ❖ Alle von Ihnen selbst vorgelegten Daten wie Vorname, Nachname, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Geschlecht, Ehestand, Geburtsdatum und -ort, Staatsangehörigkeit und behördlich ausgegebene Identifikatoren (sofern gesetzlich gestattet, auch Sozialversicherungsnummer und staatliche Krankenversicherungsnummer).
- ❖ Personenbezogene Daten, die von Ihnen in Bezug auf Ihre Arbeitskompetenzen und Ihre schulische und berufliche Bildung vorgelegt werden, sowie Zertifizierungen, Lebenslauf (CV) und Arbeitsqualifikationen wie unter anderem Informationen, die von früheren Arbeitgebern und anderen Referenzenausstellern vorgelegt werden, sofern gesetzlich gestattet.
- ❖ Personenbezogene Daten, die Sie vorlegen, wenn Sie Ihr berufliches Profil auf der IDEXX-Rekrutierungsplattform ausfüllen und dabei freiwillig Daten zu Ihrer beruflichen Erfahrung sowie Informationen wie Stellenbezeichnung, berufliche und schulische Bildung, Kompetenzen, Interessen, persönliches Foto und LinkedIn-Profil vorlegen.

- ❖ Von einem Dritten bei der Durchführung von genehmigten Referenzen- und Hintergrundprüfungen und während der Prüfung der von Ihnen vorgelegten personenbezogenen Daten eingeholte personenbezogene Daten, sofern gesetzlich gestattet.

- **Warum erheben wir diese Daten?**

- ❖ Um unsere Pflichten als Ihr gegenwärtiger oder zukünftiger Arbeitgeber zu erfüllen.

Zum Beispiel:

- *Falls Sie ein erfolgreicher Stellenkandidat sind, verarbeiten wir Ihre Daten, um damit zu beginnen, unsere Arbeitsbeziehung zu Ihnen zu formalisieren.*

- ❖ Zur Entscheidungsfällung bezüglich Rekrutierung und/oder Anstellung.

Zum Beispiel:

- *Um aktive Kandidaten für eine spezielle freie Arbeitsstelle zu beurteilen.*
- *Um den innerhalb des Rekrutierungsprozesses erzielten Fortschritt nachzuverfolgen.*

- ❖ zur Durchsetzung und Verteidigung der gesetzlichen Rechte von IDEXX,
- ❖ zur Verhinderung und Aufdeckung von betrügerischen und anderen widerrechtlichen Handlungen,
- ❖ zur Erfüllung von Gesetzen und Vorschriften und Kooperation in gültigen Rechtsverfahren und, unter angemessenen Bedingungen, Kooperation mit Strafvollzugsbehörden,
- ❖ für Geschäftsplanung und Verbesserung unseres Geschäftsbetriebs,
- ❖ für Zugangskontrolle und Sicherheit im Unternehmen,

Zum Beispiel:

- *Zutrittsausweise und Kameraaufzeichnungsbilder (CCTV). Wir tun dies, damit wir wissen, wer sich in bestimmten Notfallsituationen im Gebäude befindet, und um dafür zu sorgen, dass keine unbefugten Personen Zutritt zu unseren Büros haben.*

- ❖ Um unsere gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen und wichtige unternehmerische und soziale Ziele zu verfolgen.

Zum Beispiel:

- *um zu gewährleisten, dass die Selbstverpflichtung des Unternehmens IDEXX, das Prinzip der Chancengleichheit wie im Ethikkodex beschrieben für qualifizierte Personen im Unternehmen umgesetzt wird.*

- **Was ist unsere rechtliche Begründung für die Verarbeitung?**

„Rechtliche Begründung“ heißt, dass IDEXX einen spezifischen rechtmäßigen Grund für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben muss.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf Basis der folgenden rechtmäßigen Gründe:

- Die Verarbeitung ist notwendig für das Ergreifen von spezifischen Maßnahmen vor dem Abschluss eines Vertrags mit Ihnen.
- Die Verarbeitung ist notwendig, um unsere gesetzlichen Pflichten zu erfüllen.
- Die Verarbeitung ist notwendig, um die berechtigten Interessen von IDEXX wahrzunehmen, vorausgesetzt dies bedeutet keine unverhältnismäßige Einschränkung Ihres Rechts auf Datenschutz.

Ein Beispiel dafür, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um unsere berechtigten Interessen ohne eine unverhältnismäßige Einschränkung Ihres Rechts auf Datenschutz wahrzunehmen, ist, wenn wir einen vertrauenswürdigen Drittdienstleister mit dem Rekrutierungsprozess beauftragen.

- Die Verarbeitung erfolgt auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für einen spezifischen Zweck, zum Beispiel wenn Sie freiwillig Ihr berufliches Profil auf die IDEXX Rekrutierungsplattform hochladen, wenn keine andere rechtliche Begründung besteht.
 - Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Weitere Informationen hierzu finden Sie im Kapitel **IHRE RECHTE** in dieser Erklärung für Bewerber.

- **Wer sonst könnte diese Daten erhalten?**

- ❖ Ihre personenbezogenen Daten werden nur von Personen verarbeitet, die für uns im Auftrag der IDEXX Firmengruppe arbeiten, für den Zugriff auf diese Daten einen spezifischen Kenntnisbedarf haben und die Verarbeitung für die in dieser Erklärung für Bewerber beschriebenen Zwecke ausführen.
- ❖ Wenn IDEXX Drittdienstleister mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beauftragt sind, verarbeiten diese Ihre personenbezogenen Daten nach Ihren Anweisungen und wir schließen mit diesen Drittdienstleistern angemessene Datenverarbeiterverträge ab.
- ❖ IDEXX gibt Ihre personenbezogenen Daten nur an Dritte weiter, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist (unter anderem an externe/staatliche Stellen)

oder insofern dies angemessenerweise bei vertrauenswürdigen Dritten notwendig ist, die uns bei der Verwaltung des Rekrutierungsprozesses helfen.

Zum Beispiel arbeiten wir mit Drittdienstleistern, die SaaS-Lösungen („Software as a Service“) oder Hosting-Dienste anbieten. Wir beschäftigen IT-Dienstleister, die technische Unterstützung bieten, um den Betrieb unserer Systeme sicher und stabil abzuwickeln.

WIE LANGE BEWAHREN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUF?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht länger als notwendig aufbewahren. Unsere Leitlinien sind die vorliegende Erklärung für Bewerber, die internen Unterlagenaufbewahrungszeitpläne von IDEXX und die für uns geltenden gesetzlichen Vorschriften.

ÜBERTRAGUNG VON PERSONENBEZOGENEN DATEN IN ANDERE LÄNDER

Um unser globales Unternehmen zu betreiben, müssen wir eventuell Ihre personenbezogenen Daten in andere Länder als das Land Ihres Wohnorts übertragen und Ihre personenbezogenen Daten können dabei in die USA, in Länder des europäischen Wirtschaftsraums (EWR) oder in andere Länder übertragen, dort verarbeitet und innerhalb dieser Länder an Dritte weitergegeben werden, wenn dies notwendig ist, um unsere Zwecke hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu erreichen. Wir führen diese Übertragungen immer gemäß der vorliegenden Erklärung für Bewerber durch.

Falls zudem ein im EWR oder in der Schweiz ansässiger Bewerber freiwillig sensible personenbezogene Daten IDEXX vorlegt, zum Beispiel wenn er freiwillig sein Foto auf die IDEXX-Rekrutierungsplattform herauflädt, könnten diese Daten in die USA übertragen werden.

Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb des EWR und der Schweiz:

Die Firmen IDEXX Laboratories, Inc., IDEXX Distribution, Inc., IDEXX Operations, Inc. und OPTI Medical Systems, Inc. haben, wie vom Handelsministerium der USA empfohlen, eine Selbstzertifizierung hinsichtlich der Erfüllung der Bestimmungen des EU-U.S.- und des Swiss-U.S. Privacy Shield-Rahmens durchgeführt.

Bitte klicken Sie [hier](#), um die **Hinweise von IDEXX zum Privacy Shield-Rahmen** einzusehen.

Wenn angemessen, haben wir andere angemessene Schutzmaßnahmen ergriffen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten in ein Land außerhalb des EWR übertragen, falls das

Land kein ausreichendes Datenschutzniveau gemäß einschlägigem Datenschutzrecht bietet, so benutzen wir in unseren Verträgen z. B. die von der europäischen Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln. Sie können gerne mit uns Kontakt aufnehmen, wenn Sie weitere Informationen zu den Maßnahmen erhalten wollen, die wir zum Schutz Ihrer Daten ergriffen haben.

SENSIBLE PERSONENBEZOGENE DATEN

IDEXX schränkt die Erhebung und Nutzung sensibler personenbezogener Daten ein. Wenn das Unternehmen IDEXX sensible personenbezogene Daten im EWR oder in der Schweiz erhebt, wird dieses Ihre Einwilligung zur Handhabung dieser Daten einholen, wenn die Bestimmungen des Privacy Shield-Programms dies verlangen, so etwa wenn wir diese Daten Dritten offenlegen oder wenn wir diese Daten zu einem anderen Zweck verwenden als dem, für den diese ursprünglich erfasst wurden oder zu dem Sie später Ihre Einwilligung gegeben haben.

Sofern gesetzlich zulässig, verlangen wir eventuell von einigen Bewerbern, sich einer ärztlichen Untersuchung zu unterziehen, um sicherzustellen, dass diese fähig sind, die wesentlichen Funktionen ihrer Arbeitstätigkeit sicher auszuführen.

IHRE RECHTE

- Wenn Sie im EWR ansässig sind oder wenn IDEXX Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihren Tätigkeiten im EWR verarbeitet, haben Sie gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) das Recht, Fragen hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten zu stellen oder bestimmte Handlungen in Bezug auf diese Daten zu verlangen. Solche Anforderungen sind unter anderem folgende:
 - Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und Berichtigung oder Löschung dieser Daten, Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten.
 - Recht zum jederzeitigen Widerruf Ihrer Einwilligung für diejenigen Verarbeitungsvorgänge, in Bezug auf die sich das Unternehmen IDEXX auf Ihre persönliche Einwilligung als rechtliche Begründung der Verarbeitung stützt. Falls Sie Ihre Einwilligung widerrufen, bleibt die Rechtmäßigkeit der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns vor diesem Widerruf hiervon unberührt.
 - Einreichen einer Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde oder bei der Datenschutzbehörde in Ihrem eigenen Land.

Sie können mit einem Mitglied in der IDEXX Personalabteilung Kontakt aufnehmen, um Anleitungen zu erhalten oder um einfach dieses [Formular für Anfragen](#) einzuschicken. Das Formular wird dann zur Prüfung an die Datenschutzabteilung von IDEXX geleitet und es werden dann je nach Bedarf die angemessenen Maßnahmen ergriffen.

- Falls Sie in einem Land außerhalb des EWR ansässig sind, haben Sie eventuell ähnliche Rechte. Bitte nehmen Sie dazu Kontakt mit der Personalabteilung von IDEXX auf oder schicken Sie eine E-Mail an chiefprivacyofficer@idexx.com.
- Unabhängig von Ihrem jeweiligen Wohnort in der Welt können Sie, falls Sie irgendwelche Anliegen oder Bedenken hinsichtlich der Handhabung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns haben sollten, mit der Personalabteilung von IDEXX Kontakt aufnehmen oder Sie schicken diesbezüglich eine E-Mail an chiefprivacyofficer@idexx.com. Wir werden alle Anliegen oder Bedenken untersuchen und versuchen, auf Grundlage der in dieser Erklärung für Bewerber enthaltenen Grundsätze Ihre Bedenken auszuräumen.

RECHTMÄSSIGE OFFENLEGUNG VON DATEN

Wir können Ihre personenbezogenen Daten sämtlichen Institutionen, Regierungen, Gerichten, Behörden oder Stellen offenlegen (einschließlich Strafverfolgungsbehörden), denen wir diese Daten dem Gesetz nach offenlegen müssen oder wenn dies notwendig ist, um unsere gesetzlichen Rechte oder die Rechte von anderen zu schützen oder um Schaden zu verhindern oder um Ihren eigenen Anweisungen zu folgen.

SICHERHEIT

Wir ergreifen alle wirtschaftlich vertretbaren physischen, verfahrenstechnischen und technischen Schutzmaßnahmen, um den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten durch unbefugte Personen und deren Zerstörung, Nutzung, Änderung und Offenlegung zu verhindern. Wir weisen unsere Mitarbeiter an, dass Daten in Übereinstimmung mit dieser Erklärung für Bewerber zu handhaben sind und dass bei einem Missbrauch von Daten durch Mitarbeiter eventuell disziplinarische Maßnahmen gegen diese eingeleitet werden können.

ÄNDERUNGEN AN DIESER ERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Es kann gelegentlich erforderlich sein, diese Erklärung für Bewerber zu ändern, um Änderungen in Bezug auf die Art und Weise, wie wir personenbezogene Daten erheben und verwenden, oder um Änderungen in den mit dem Datenschutz verbundenen Gesetzen, Vorschriften und Branchenstandards Rechnung zu tragen. Wir werden Sie rechtzeitig über wesentliche Änderungen in dieser Erklärung für Bewerber informieren, unter anderem über auf der Rekrutierungsplattform von IDEXX veröffentlichte Links.

KONTAKTSTELLEN

Sie können gerne mit der Personalabteilung von IDEXX Kontakt aufnehmen, falls Sie Fragen zu dieser Erklärung für Bewerber oder zur Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns haben sollten.

Sie können auch Kontakt aufnehmen mit unserem **Chief Privacy Officer**(Leitender Datenschutzbeauftragter) unter den nachfolgend aufgeführten Telefonnummern und Adressen:

- E-Mail: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Telefon: 1-888-557-6518
- Postalisch: IDEXX Laboratories Inc., Attention: Chief Privacy Officer, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, USA.

Falls Ihr Standort sich in der europäischen Union, im europäischen Wirtschaftsraum oder in der Schweiz befindet:

- E-Mail: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Postalisch: IDEXX Europe B.V., Attention: Chief Privacy Officer, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX hat auch einen „**Internen Datenschutzbeauftragten - Deutschland**“ für die juristischen Personen des Unternehmens in Deutschland eingesetzt: Vet Med Labor GmbH (Leipzig) und IDEXX GmbH (Ludwigsburg).

- E-Mail: GermanyDPO@idexx.com
- Postalisch: IDEXX Europe B.V., Attention: Internal Data Protection Officer – Germany, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

Aviso de procesamiento de información personal de candidatos de IDEXX

Última actualización: 17 de mayo de 2018

INTRODUCCIÓN

En IDEXX respetamos su privacidad. Este Aviso de procesamiento de información personal candidatos de IDEXX ("Aviso para candidatos") le dice lo que necesita saber sobre nuestro procesamiento de sus datos personales cuando solicita un empleo en IDEXX, ya sea como candidato interno o externo.

¿Qué son los "datos personales"?

Cualquier información que se relacione con una persona viva identificada o identificable. En este Aviso para candidatos, "datos personales" e "información personal" tienen el mismo significado.

Este Aviso para candidatos se aplica al procesamiento de sus datos personales por parte de IDEXX Laboratories, Inc., sus filiales o subsidiarias ("IDEXX") y es vinculante para todas las empresas del grupo IDEXX. Puede encontrar una lista de las empresas IDEXX [aquí](#).

Para leer sobre un tema específico en este Aviso para candidatos, haga clic para ampliar el texto.

PROCESAMIENTO DE SU INFORMACIÓN PERSONAL

- **¿Qué recopilamos?**

- ❖ Información personal proporcionada por usted, incluyendo nombre, apellido, dirección, dirección de correo electrónico, número de teléfono, sexo, estado civil, fecha y lugar de nacimiento, nacionalidad/ciudadanía e identificadores emitidos por el gobierno (si lo permite la ley aplicable, incluido su número de seguridad social, número de seguro de salud nacional o número de seguro social).
- ❖ Información personal proporcionada por usted con respecto a sus habilidades laborales, educación, certificaciones, curriculum vitae y cualificaciones laborales, incluida la información proporcionada por empleadores anteriores y otras referencias, si así lo permite la ley aplicable.
- ❖ Información personal proporcionada por usted al elegir completar su perfil profesional en la plataforma de contratación de IDEXX, incluida la carga voluntaria de su experiencia profesional, cargo empresarial, educación, habilidades, intereses, imagen y perfil de LinkedIn.

- ❖ Información personal obtenida de un tercero al realizar comprobaciones de referencia autorizadas, verificaciones de antecedentes o verificar la información personal que nos proporcionó, si así lo permite la ley aplicable.

- **¿Por qué la recopilamos?**

- ❖ Para cumplir con nuestras obligaciones como su empleador actual o potencial.

Por ejemplo:

- *Si es un candidato elegido, procesamos su información personal para comenzar a formalizar nuestra relación laboral.*

- ❖ Para tomar decisiones de contratación y/o empleo.

Por ejemplo:

- *Para evaluar candidatos activos para una oferta de trabajo en particular*
- *Para seguir el progreso que se está realizando en el proceso de contratación*

- ❖ Para avanzar o defender los derechos legales de IDEXX.
- ❖ Para prevenir o detectar actividades fraudulentas u otras actividades ilegales.
- ❖ Para cumplir con una ley, regulación o proceso legal válido y, en circunstancias apropiadas, cooperar con la aplicación de la ley.
- ❖ Para la planificación de negocios y la mejora de nuestras operaciones.
- ❖ Para el control de acceso y seguridad de la empresa.

Por ejemplo:

- *Tarjetas de acceso e imágenes de las cámaras (CCTV). Hacemos esto para saber quién está en el edificio en caso de una emergencia y para garantizar que ninguna persona no autorizada pueda acceder a nuestras oficinas.*

- ❖ Para cumplir con nuestras obligaciones legales y lograr metas corporativas y sociales importantes.

Por ejemplo:

- *Gestionar el compromiso de IDEXX de brindar igualdad de oportunidades de empleo a personas calificadas, como se describe en nuestro Código de ética.*

- **¿Cuál es nuestra justificación legal para procesar la información?**

"Justificación legal" significa que IDEXX debe tener un motivo legal específico para procesar su información personal.

Procesamos su información personal en función de una de las siguientes razones legales:

- El procesamiento es necesario para tomar medidas específicas antes de firmar un contrato con usted.
- El procesamiento es necesario para cumplir con nuestras obligaciones legales.
- El procesamiento es necesario para lograr los intereses legítimos de IDEXX y no infringe desproporcionadamente su privacidad.

Un ejemplo de cuando procesamos sus datos personales para lograr nuestro interés legítimo, sin infringir desproporcionadamente su privacidad, es cuando elegimos un proveedor externo de confianza para ayudarnos con el proceso de contratación.

- El procesamiento se basa en su claro consentimiento para procesar su información personal para un propósito específico, incluso cuando carga voluntariamente su perfil profesional en la plataforma de contratación de IDEXX, donde no exista ninguna otra justificación legal.
 - Puede retirar el consentimiento en cualquier momento. Consulte la sección [SUS DERECHOS](#) de este Aviso para candidatos.

- **¿Quién más podría recibir esta información?**

- ❖ Su información personal solo debe ser procesada por personas que trabajan para y en nombre del grupo de empresas IDEXX según la necesidad de conocimiento para los fines descritos en este Aviso para candidatos.
- ❖ Cuando IDEXX contrata a terceros proveedores de servicios para el procesamiento de su información personal, éstos procesan únicamente su información personal de acuerdo con nuestras instrucciones y establecemos acuerdos de procesador de datos adecuados con estos procesadores terceros.
- ❖ IDEXX no comparte su información personal con terceros a menos que así lo exija la ley (incluidos organismos externos/gubernamentales) o según sea razonablemente necesario con terceros de confianza que trabajan para que nos ayuden a administrar el proceso de contratación.

Por ejemplo, trabajamos con proveedores de servicios de terceros que ofrecen soluciones SaaS (Software as a Service) o servicios de alojamiento. Contratamos proveedores de servicios de TI que brindan soporte para el funcionamiento seguro y estable de nuestros sistemas.

¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO CONSERVAMOS SU INFORMACIÓN PERSONAL?

No conservaremos su información personal más de lo necesario. Nos guiamos por este Aviso para candidatos, los cronogramas de retención de registros internos de IDEXX y las obligaciones legales aplicables.

TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN PERSONAL

Para operar nuestro negocio global, es posible que necesitemos transferir su información personal a países que no sean su país de residencia y que su información personal pueda ser transferida, procesada o compartida dentro de los Estados Unidos, países del Espacio Económico Europeo (EEE), o en otro lugar si esto es necesario para lograr nuestros propósitos para el procesamiento de su información personal. Hacemos tales transferencias siempre de acuerdo con este Aviso para candidatos.

Además, si un candidato basado en el EEE o en Suiza comparte voluntariamente datos personales confidenciales con IDEXX, por ejemplo, al cargar voluntariamente su fotografía en la plataforma de contratación de IDEXX, dichos datos podrían transferirse a los Estados Unidos.

Transferencia de su información personal fuera del Espacio Económico Europeo y Suiza:

IDEXX Laboratories, Inc., IDEXX Distribution, Inc., IDEXX Operations, Inc. y OPTI Medical Systems, Inc. se autocertificaron para los Marcos del Escudo de Privacidad entre la UE y los EE. UU. y entre Suiza y los EE. UU. según lo establecido por el Departamento de Comercio de los EE. UU.

Haga clic [aquí](#) para ver el **Aviso de Escudo de Privacidad de IDEXX**.

Donde corresponde, hemos tomado otras medidas de seguridad apropiadas al transferir su información personal a un país ubicado fuera del EEE, si ese país no proporciona un nivel adecuado de protección según las leyes de protección de datos aplicables, incluidas las cláusulas contractuales estándar aprobadas por la Comisión Europea. Puede ponerse en contacto con nosotros si desea recibir más información sobre las medidas que hemos tomado para salvaguardar su información.

DATOS PERSONALES SENSIBLES

IDEXX limita la recopilación y el uso de datos personales sensibles. Cuando IDEXX recopila datos personales sensibles del EEE o Suiza, obtiene su consentimiento para ello cuando el programa de Escudo de Privacidad lo requiera, incluyendo si los divulgamos a terceros, o antes de que empleemos dichos datos para fines distintos de aquellos para los que se recopilaron en un principio o que usted autorizó después.

Es posible que requiramos que algunos candidatos se sometan a exámenes médicos para garantizar que puedan realizar de manera segura las funciones esenciales de sus trabajos de acuerdo con todas las leyes aplicables.

SUS DERECHOS

- Si usted es residente del EEE o IDEXX procesa sus datos personales en el contexto de nuestras actividades en el EEE, tiene el derecho bajo el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR) de la Unión Europea de hacer preguntas o solicitar medidas con respecto a sus datos personales. Estas solicitudes incluyen:
 - Acceso y rectificación o borrado de su información personal, restricción del procesamiento de su información personal, derecho a oponerse al procesamiento de su información personal y portabilidad de su información personal.
 - Retire su consentimiento en cualquier momento para aquellas actividades de procesamiento en las que IDEXX confíe en su consentimiento como justificación legal para procesar su información. Si retira su consentimiento, esto no afectará la legalidad de nuestro uso de su información personal antes de su retirada.
 - Presente una queja ante una autoridad supervisora de protección de datos o su propia Agencia de Protección de Datos local.

Puede ponerse en contacto con un miembro de su departamento de Recursos Humanos de IDEXX para obtener orientación o simplemente enviar este [Formulario de solicitud electrónica de IDEXX](#). El formulario se enviará al equipo de privacidad de IDEXX para su revisión y acción apropiada según sea necesario.

- Si reside fuera del EEE, puede tener derechos similares. Póngase en contacto con un miembro del Departamento de Recursos Humanos de IDEXX o envíe un correo electrónico a chiefprivacyofficer@idexx.com.
- No importa en qué parte del mundo resida, si tiene alguna pregunta sobre el manejo de su información personal, póngase en contacto con un miembro del Departamento local de Recursos Humanos de IDEXX o envíe un correo electrónico a chiefprivacyofficer@idexx.com. Investigaremos e intentaremos resolver todas las inquietudes haciendo referencia a los principios contenidos en este Aviso para candidatos.

DIVULGACIÓN LEGAL DE INFORMACIÓN

Podemos divulgar su información personal a cualquier institución, gobierno, tribunal, agencia o autoridad (incluidos los organismos encargados de hacer cumplir la ley) a quienes debemos divulgarla por ley o cuando sea necesario para proteger nuestros derechos legales o los derechos de los demás, o para evitar daños o de acuerdo con sus instrucciones

SEGURIDAD

Utilizamos medidas comerciales de protección de carácter físico, técnico y de procedimientos para impedir el acceso, destrucción, uso, modificación o divulgación no autorizados de su información personal. Hemos dado instrucciones a nuestros empleados para que la información se trate con arreglo al presente Aviso para candidatos y cualquier uso ilegítimo por parte de estos puede estar sujeto a medidas de carácter disciplinario.

CAMBIOS A ESTE AVISO PARA CANDIDATOS

Es posible que, ocasionalmente, nos veamos obligados a modificar el presente Aviso para candidatos con el fin de reflejar los cambios en la forma en que recopilamos y utilizamos la información personal o los cambios que afecten a los estándares del sector, la normativa o la legislación en materia de privacidad. Proporcionaremos un aviso razonable de los cambios sustanciales al Aviso para candidatos, incluidos los enlaces publicados en la plataforma de contratación de IDEXX.

CON QUIÉN PONERSE EN CONTACTO

No dude en ponerse en contacto con un miembro del Departamento de Recursos Humanos de IDEXX si tiene alguna pregunta sobre nuestro Aviso para candidatos o sobre el uso de su información personal.

También puede ponerse en contacto con nuestro **Director de Privacidad** en los siguientes números y direcciones:

- Correo electrónico: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Teléfono: 1-888-557-6518
- Dirección: IDEXX Laboratories Inc., a la atención de: Chief Privacy Officer, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, EE. UU.

Si reside en la Unión Europea, el Espacio Económico Europeo o Suiza:

- Correo electrónico: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Dirección: IDEXX Europe BV, a la atención de: Chief Privacy Officer, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX también ha designado un "**Responsable de Protección de Datos Internos para Alemania**" para nuestras entidades alemanas: Vet Med Labor GmbH (Leipzig) e IDEXX GmbH (Ludwigsburg).

- Correo electrónico: GermanyDPO@idexx.com
- Dirección: IDEXX Europe BV, a la atención de: Internal Data Protection Officer – Germany, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX Note relative au traitement des informations personnelles des candidats

Dernière mise à jour : 17 mai 2018

INTRODUCTION

Chez IDEXX, nous respectons votre vie privée. La présente Note relative au traitement des informations personnelles des candidats (« Note aux candidats ») vous indique ce que vous devez savoir sur le traitement de vos données personnelles lorsque vous postulez pour un emploi chez IDEXX, en tant que candidat interne ou externe.

*Que recouvrent les « **données personnelles** » ?*

Toute information liée à une personne physique en vie identifiée ou identifiable. Dans la présente Note aux candidats, « données personnelles » et « informations personnelles » ont le même sens.

Cette Note aux candidats s'applique au traitement de vos données personnelles par IDEXX Laboratories, Inc., ses affiliés ou ses filiales (« IDEXX ») et est contraignante pour toutes les entreprises du groupe IDEXX. Une liste des entreprises IDEXX est disponible [ici](#).

Pour lire un sujet spécifique dans cette Note aux candidats, cliquez pour développer le texte.

TRAITEMENT DE VOS INFORMATIONS PERSONNELLES

- **Que recueillons-nous ?**

- ❖ Les informations personnelles fournies par vous, y compris votre nom, prénom, adresse, e-mail, numéro de téléphone, sexe, état civil, date et lieu de naissance, nationalité/citoyenneté et identifiants délivrés par le gouvernement (si la loi applicable l'autorise, y compris votre numéro de sécurité sociale, numéro d'assurance ou numéro d'assurance sociale).
- ❖ Les informations personnelles que vous fournissez concernant vos compétences de travail, vos études, vos certifications, votre curriculum vitae et vos qualifications professionnelles, y compris les informations fournies par les employeurs précédents et d'autres références, si la loi applicable l'autorise.
- ❖ Les informations personnelles que vous fournissez lorsque vous choisissez de compléter votre profil professionnel dans la plateforme de recrutement IDEXX, y compris le téléchargement volontaire de votre expérience professionnelle, titre, études, compétences, centres d'intérêt, photo et profil LinkedIn.
- ❖ Les renseignements personnels obtenus d'un tiers lors de la vérification des références autorisée, des antécédents ou des informations personnelles que vous nous avez fournies, si la loi applicable l'autorise.

- **Pourquoi les recueillons-nous ?**

- ❖ Pour remplir nos obligations en tant que votre employeur actuel ou prospectif.

Par exemple :

- *Si vous êtes un candidat retenu, nous traitons vos données personnelles pour commencer à officialiser notre relation de travail.*

- ❖ Pour prendre des décisions de recrutement et/ou d'emploi.

Par exemple :

- *Pour évaluer les candidats actifs pour une offre d'emploi particulière*
- *Pour suivre les progrès réalisés dans le processus de recrutement*

- ❖ Promouvoir ou défendre les droits légaux d'IDEXX.
- ❖ Empêcher ou détecter des activités frauduleuses ou d'autres activités illégales.
- ❖ Se conformer à une loi, à un règlement ou à un processus juridique en vigueur et, dans des circonstances appropriées, pour coopérer avec les forces de l'ordre.
- ❖ Pour la planification des activités et l'amélioration de nos opérations.
- ❖ Pour le contrôle d'accès et la sécurité de l'entreprise.

Par exemple :

- *Badges d'accès et caméra vidéo (CCTV). Cette mesure nous permet de savoir qui se trouve dans les locaux en cas d'urgence et de veiller à ce qu'aucune personne non autorisée ne puisse accéder à nos bureaux.*

- ❖ Pour répondre à nos obligations légales et poursuivre d'importants objectifs sociaux et corporatifs.

Par exemple :

- *La gestion de l'engagement d'IDEXX à offrir des opportunités d'emploi équitables aux personnes qualifiées, tel que décrit dans notre code de déontologie.*

- **Quelle est notre fondement juridique pour leurs traitements ?**

« Fondement juridique » signifie qu'IDEXX doit avoir une raison légitime spécifique pour traiter vos informations personnelles.

Nous traitons vos informations personnelles sur la base de l'une des raisons légitimes suivantes :

- Le traitement est nécessaire pour prendre des mesures spécifiques avant de conclure un contrat avec vous.
- Le traitement est nécessaire pour respecter nos obligations juridiques.
- Le traitement est nécessaire à la poursuite des intérêts légitimes d'IDEXX et ne porte pas atteinte de façon disproportionnée à votre vie privée.

Un exemple du traitement de vos données personnelles pour atteindre nos intérêts légitimes, sans empiéter de manière disproportionnée sur votre vie privée : nous choisissons un prestataire tiers de confiance pour nous aider dans le processus de recrutement.

- Le traitement de vos informations personnelles à une fin spécifique est basé sur votre consentement, y compris lorsque vous téléchargez volontairement votre profil professionnel sur la plateforme de recrutement d'IDEXX, lorsqu'aucun autre fondement juridique n'existe.
 - Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment. Veuillez consulter la section **[VOS DROITS](#)** de la présente Note aux candidats.

- **Qui d'autre pourrait les recevoir ?**

- ❖ Vos informations personnelles ne doivent être traitées que par des personnes travaillant pour et au nom du groupe IDEXX sur la base du besoin de savoir aux fins décrites dans la présente Note aux candidats.
- ❖ Lorsqu'IDEXX embauche des prestataires de services tiers pour le traitement de vos informations personnelles, ils traitent uniquement vos informations personnelles sur la base de nos instructions et IDEXX conclue des accords de traitement de données appropriés avec ces sous-traitants tiers.
- ❖ IDEXX ne partage pas vos informations personnelles avec des tiers sauf si cela est requis par la loi (y compris les organismes externes/gouvernementaux) ou raisonnablement nécessaire avec des tiers de confiance qui nous aident à administrer le processus de recrutement.

Par exemple, nous travaillons avec des prestataires de services tiers proposant des solutions SaaS (Software as a Service) ou d'hébergement. Nous embauchons des prestataires de services informatiques qui apportent un soutien à l'exploitation sûre et stable de nos systèmes.

COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS INFORMATIONS PERSONNELLES ?

Nous ne conserverons pas vos informations personnelles plus longtemps que nécessaire. Nous sommes guidés par la présente Note aux candidats, les calendriers internes de conservation des dossiers IDEXX et les obligations juridiques applicables.

TRANSFERTS INTERNATIONAUX D'INFORMATIONS PERSONNELLES

Pour entreprendre nos activités mondiales, nous pouvons être amenés à transférer vos informations personnelles vers des pays autres que votre pays de résidence et vos informations personnelles peuvent être transférées, traitées ou partagées aux États-Unis, dans les pays de l'Espace économique européen (EEE), ou ailleurs si cela est nécessaire pour atteindre nos objectifs pour le traitement de vos informations personnelles. Nous effectuons de tels transferts toujours conformément à la présente Note aux candidats.

En outre, si un candidat basé sur l'EEE ou la Suisse partage volontairement des données personnelles sensibles avec IDEXX, par exemple, lors du téléchargement volontaire de sa photo sur la plateforme de recrutement IDEXX, ces données pourraient être transférées aux États-Unis.

Le transfert de vos informations personnelles en dehors de l'Espace économique européen et de la Suisse :

IDEXX Laboratories, Inc., IDEXX Distribution, Inc., IDEXX Operations, Inc. et OPTI Medical Systems, Inc. sont auto-certifiés au Bouclier de protection des données UE-États-Unis et Suisse-États-Unis (Privacy Shield) comme le prévoit le département du Commerce des États-Unis.

Veillez cliquer [sur](#) pour consulter la **Certification au Bouclier de protection des données d'IDEXX**.

Le cas échéant, nous prenons d'autres précautions appropriées lors du transfert de vos informations personnelles vers un pays situé en dehors de l'EEE, si ce pays n'offre pas un niveau de protection adéquat conformément aux lois applicables en matière de protection des données, notamment les clauses contractuelles standard approuvées par la Commission européenne. Vous pouvez nous contacter si vous souhaitez recevoir plus d'informations sur les mesures que nous avons prises pour protéger vos informations.

DONNÉES PERSONNELLES SENSIBLES

IDEXX limite la collecte et l'utilisation de données personnelles sensibles. Lorsqu'IDEXX recueille des données personnelles sensibles provenant de l'EEE ou de la Suisse, il vous demande votre consentement express s'il est requis par le programme de protection de la confidentialité, y compris si les données sont transmises à des tiers, ou encore avant d'utiliser ces données à des fins autres que celles pour lesquelles elles ont été initialement recueillies ou pour lesquelles il a obtenu votre autorisation.

Nous pouvons exiger que certains candidats subissent des examens médicaux afin de s'assurer qu'ils sont en mesure d'exécuter en toute sécurité les fonctions essentielles de leur travail conformément à toutes les lois applicables.

VOS DROITS

- Si vous êtes un résident de l'EEE, ou qu'IDEXX traite vos données personnelles dans le cadre de nos activités dans l'EEE, vous avez le droit, en vertu du Règlement général de l'Union européenne sur la protection des données (RGPD), de poser des questions ou de demander des mesures concernant vos données personnelles. Ces demandes comprennent :
 - L'accès à et la rectification ou l'effacement de vos informations personnelles, la restriction du traitement de vos informations personnelles, le droit de s'opposer au traitement de vos informations personnelles et à la portabilité de vos informations personnelles.
 - Le retrait, à tout moment, de votre consentement qu'IDEXX utilise comme fondement juridique pour le traitement de vos données personnelles. Si tel est le cas, la légalité de l'utilisation de vos informations personnelles avant votre retrait ne sera pas affectée.
 - Déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données ou de votre propre agence de protection des données locale.

Vous pouvez contacter un membre du département des ressources humaines d'IDEXX pour obtenir des conseils ou simplement soumettre ce [formulaire de demande électronique IDEXX](#). Le formulaire sera transmis à l'équipe de protection des données IDEXX pour examen et prise de mesures appropriées au besoin.

- Si vous résidez en dehors de l'EEE, vous êtes susceptibles d'avoir des droits similaires. Veuillez contacter un membre du département des ressources humaines d'IDEXX ou envoyer un e-mail à chiefprivacyofficer@idexx.com.
- Peu importe où vous résidez dans le monde, si vous avez des inquiétudes concernant la façon dont nous traitons vos informations personnelles, veuillez contacter un membre du département des ressources humaines IDEXX ou envoyer un e-mail à chiefprivacyofficer@idexx.com. Nous étudierons et tenterons de résoudre toutes les préoccupations en nous référant aux principes contenus dans cette Note aux candidats.

DIVULGATION LÉGITIME DES INFORMATIONS

Nous pouvons divulguer vos informations personnelles à toute institution, gouvernement, tribunal, agence ou autorité (y compris les organismes d'application de la loi) auxquels la

loi nous y contraint, ou aux fins de protéger nos droits légaux ou les droits d'autrui, ou pour prévenir des préjudices, ou conformément à vos instructions.

SÉCURITÉ

Nous disposons de sauvegardes physiques, procédurales et techniques raisonnables afin d'empêcher l'accès, la destruction, l'utilisation, la modification ou la divulgation non autorisés de vos informations personnelles. Nous prévenons nos employés que les informations doivent être traitées conformément à la présente Note aux candidats, et toute mauvaise utilisation par nos employés pourrait entraîner des mesures disciplinaires.

MODIFICATIONS À CETTE NOTE AUX CANDIDATS

Nous pourrions avoir à modifier de temps à autre la présente Note aux candidats afin de nous assurer qu'elle reflète les modifications apportées à la manière dont nous recueillons et utilisons les informations personnelles ou les changements dans les lois, les réglementations et les normes du secteur en matière de respect de la vie privée. Nous vous préviendrons dans un délai raisonnable de toute modification importante apportée à la présente Note aux candidats, notamment par l'intermédiaire de liens publiés sur la plateforme de recrutement d'IDEXX.

QUI CONTACTER

N'hésitez pas à contacter un membre du département des ressources humaines d'IDEXX pour toute question concernant notre Note aux candidats ou l'utilisation de vos informations personnelles.

Vous pouvez également contacter notre **Responsable de la protection des données** aux numéros et adresses suivants :

- Adresse électronique : chiefprivacyofficer@idexx.com
- Tél. : +1 888 557 6518
- Adresse postale : IDEXX Laboratories Inc., à l'attention de : Responsable de la protection des données, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, États-Unis

Si vous résidez dans l'Union européenne, l'Espace économique européen ou la Suisse :

- Adresse électronique : chiefprivacyofficer@idexx.com
- Adresse postale : IDEXX Europe B.V., à l'attention de : Responsable de la protection des données, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, Pays-Bas

IDEXX a également nommé un « **Responsable de la protection des données interne – Allemagne** » pour nos entités allemandes : Vet Med Labor GmbH (Leipzig) et IDEXX GmbH (Ludwigsburg).

- Adresse électronique : GermanyDPO@idexx.com
- Adresse postale : IDEXX Europe B.V., à l'attention de : Responsable de la protection des données interne – Allemagne, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, Pays-Bas

Avis de traitement de renseignements personnels d'un candidat IDEXX

Dernière mise à jour : Le 17 mai 2018

INTRODUCTION

À IDEXX, nous respectons votre vie privée. Le présent Avis de traitement de renseignements personnels d'un candidat IDEXX (« Avis aux candidats ») vous indique ce que vous devez savoir concernant vos données personnelles quand vous postulez un emploi à IDEXX, que ce soit comme candidat interne ou externe.

*Que sont des « **données personnelles** »?*

*Tout renseignement lié à une personne vivante identifiée ou identifiable.
Aux fins du présent Avis aux candidats, « données personnelles » et « renseignements personnels » ont la même signification.*

Le présent Avis aux candidats s'applique au traitement de vos données personnelles par IDEXX Laboratories, Inc., ses sociétés affiliées ou filiales (« IDEXX »), et est exécutoire pour l'ensemble du groupe de sociétés IDEXX. Les sociétés IDEXX sont énumérées [ici](#).

Pour plus d'informations sur un sujet particulier traité dans le présent Avis aux candidats, cliquez pour afficher le texte entier.

TRAITEMENT DE VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

- **Que recueillons-nous?**

- ❖ Les renseignements personnels que vous fournissez, y compris votre prénom, nom de famille, adresse, numéro de téléphone, sexe, état matrimonial, date et lieu de naissance, nationalité/citoyenneté et identificateurs émis par les gouvernements (si autorisé en vertu de la loi applicable, dont votre numéro d'assurance maladie ou d'assurance sociale).
- ❖ Les renseignements personnels que vous fournissez concernant vos compétences professionnelles, scolarité, certifications, curriculum vitae et qualifications pour l'emploi, y compris tout renseignement fourni par des employeurs précédents et autres références, si autorisé en vertu de la loi applicable.
- ❖ Les renseignements personnels que vous avez fournis en choisissant de compléter votre profil professionnel dans la plateforme de recrutement IDEXX, y compris le téléversement volontaire de votre expérience professionnelle, titre d'emploi, scolarisation, compétences, intérêts et profil LinkedIn.
- ❖ Les renseignements personnels obtenus d'une tierce partie lors du contrôle autorisé des références, du contrôle d'antécédents ou du contrôle des

renseignements personnels que vous nous avez fournis, si autorisés en vertu de la loi applicable.

- **Pourquoi recueillons-nous ces renseignements?**

- ❖ Pour satisfaire à nos obligations en tant que votre employeur actuel ou potentiel.

Par exemple :

- *Si vous êtes le candidat retenu, nous traitons vos données personnelles afin de débiter la formalisation de notre relation d'emploi.*

- ❖ Pour prendre des décisions de recrutement et/ou d'emploi.

Par exemple :

- *Pour évaluer les candidats actifs pour une possibilité d'emploi particulière*
- *Pour suivre l'avancement du processus de recrutement*

- ❖ Pour invoquer ou défendre les droits juridiques de IDEXX.
- ❖ Pour prévenir ou détecter des activités frauduleuses ou d'autres activités illégales.
- ❖ Pour se conformer à toute loi, tout règlement ou toute autre procédure légale et valide et, dans les circonstances appropriées, coopérer avec les organismes d'application de la loi.
- ❖ Pour la planification de nos affaires et l'amélioration de nos opérations.
- ❖ Pour le contrôle de l'accès et la sécurité de la société.

Par exemple :

- *Badges d'accès et prises de caméra (télévision en circuit fermé/CCTV). Nous procédons ainsi afin de savoir qui est dans le bâtiment en cas d'urgence et pour interdire l'accès à nos bureaux de toute personne non autorisée.*

- ❖ Pour satisfaire à nos obligations légales et poursuivre d'importants objectifs d'entreprise et sociaux.

Par exemple :

- *Gérer l'engagement de IDEXX qui consiste à offrir un accès à l'égalité en emploi aux individus qualifiés, comme décrit dans notre Code de déontologie.*

- **Quelle est notre justification légale pour leur traitement?**

La « justification légale » signifie qu'IDEXX doit avoir un motif légitime particulier de traiter vos renseignements personnels.

Nous traitons vos renseignements personnels en fonction d'un des motifs légitimes suivants :

- Le traitement est nécessaire pour prendre des mesures particulières avant de conclure un contrat avec vous.
- Le traitement est nécessaire pour satisfaire à nos obligations légales.
- Le traitement est nécessaire afin d'atteindre les intérêts légitimes de IDEXX et ne porte pas atteinte de façon disproportionnée à votre vie privée.

Un exemple du traitement de vos données personnelles que nous effectuons dans le but de satisfaire à nos intérêts légitimes, sans porter atteinte, de façon disproportionnée à votre vie privée, est quand nous choisissons un fournisseur indépendant pour nous aider avec le processus de recrutement.

- Le traitement est fondé sur votre consentement éclairé du traitement de vos renseignements personnels pour un motif particulier, y compris lors du téléversement volontaire de votre profil professionnel dans la plateforme de recrutement IDEXX, où aucune autre justification légale n'existe.
 - Vous pouvez retirer votre consentement en tout temps. Veuillez consulter la section [VOS DROITS](#) du présent Avis aux candidats.

- **Qui d'autre peut les recevoir?**

- ❖ Vos renseignements personnels ne peuvent être traités que par des personnes travaillant selon le principe de connaissance pour ou au nom du groupe de sociétés IDEXX, aux fins décrites dans le présent Avis aux candidats.
- ❖ Quand IDEXX embauche des fournisseurs de service tiers pour le traitement de vos renseignements personnels, vos renseignements personnels sont uniquement traités selon nos directives, et nous concluons des accords appropriés de traitement de données avec lesdits fournisseurs de traitement tiers.
- ❖ IDEXX ne partage vos renseignements personnels avec aucun tiers à moins d'y être contraint par la loi (y compris les organismes externes/gouvernementaux), ou avec des tiers dignes de confiance à notre emploi dans la mesure nécessaire pour nous aider à administrer le processus de recrutement.

Par exemple, nous collaborons avec des fournisseurs de service tiers offrant les solutions SaaS (Software as a Service) ou des services d'hébergement. Nous embauchons des fournisseurs de services de TI qui soutiennent le fonctionnement de nos systèmes de manière fiable et sécuritaire.

PENDANT COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS?

Nous ne conserverons pas vos renseignements personnels plus longtemps que nécessaire. Nous sommes guidés par le présent Avis aux candidats, les calendriers de conservation de dossiers internes IDEXX et les obligations légales applicables.

TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Afin d'exploiter notre entreprise mondiale, il se peut que nous ayons à transférer vos renseignements personnels à des pays autres que votre pays de résidence, et il se peut que vos renseignements personnels soient transférés aux, traités aux ou partagés à l'intérieur des États-Unis, des pays de l'Espace économique européen (EEE), ou ailleurs si nécessaire, aux fins de notre traitement de vos renseignements personnels. Nous réalisons toujours ces transferts en conformité avec le présent Avis aux candidats.

De plus, si un candidat établi dans l'EEE ou en Suisse partage volontairement des données personnelles sensibles avec IDEXX, par exemple, lors du téléversement volontaire de sa photo sur la plateforme de recrutement IDEXX, il se peut que lesdites données soient transférées aux É.-U.

Transfert de vos renseignements personnels hors de l'Espace économique européen et de la Suisse :

IDEXX Laboratories, Inc., IDEXX Distribution, Inc., IDEXX Operations, Inc. et OPTI Medical Systems, Inc. disposent de cadres de bouclier de protection UE-É.-U. et Suisse-É.-U., tel que stipulé par le U.S. Department of Commerce (Ministère du commerce des États-Unis).

Veuillez cliquer [ici](#) pour visualiser l'**Avis de bouclier de protection de la vie privée IDEXX**.

Le cas échéant, nous avons pris d'autres mesures de protection appropriées lors du transfert de vos renseignements personnels à un pays non EEE, si ledit pays n'offre pas un niveau adéquat de protection en vertu des lois de protection des données, y compris des clauses contractuelles standard approuvées par la Commission européenne. Vous pouvez communiquer avec nous pour obtenir plus d'informations sur les mesures que nous avons prises pour protéger vos renseignements.

DONNÉES PERSONNELLES SENSIBLES

IDEXX limite sa collecte et son utilisation de données personnelles sensibles. Quand IDEXX recueille des données personnelles sensibles provenant de l'EEE ou de la Suisse, elle demande votre consentement préalable si le programme de protection de la vie privée le requiert, notamment pour les divulguer à des tierces parties ou avant d'utiliser

lesdites données à des fins autres que celles prévues initialement ou autorisées par vous ultérieurement.

Nous pouvons exiger que certains candidats subissent un examen médical afin de nous assurer qu'ils peuvent exercer les fonctions essentielles de leur emploi de façon sécuritaire, tout en respectant les lois en vigueur.

VOS DROITS

- Si vous résidez dans l'EEE ou qu'IDEXX traite vos données personnelles dans le cadre de vos activités au sein de l'EEE, vous avez le droit, en vertu du nouveau règlement de l'Union européenne relatif à la protection des données personnelles (GDPR), de poser des questions ou de demander la prise de mesures concernant vos données personnelles. Ces demandes comprennent :
 - L'accès à et la correction ou la suppression de vos renseignements personnels, la restriction du traitement de vos renseignements personnels, le droit de vous opposer au traitement de vos renseignements personnels et la transférabilité de vos renseignements personnels.
 - Le retrait de votre consentement en tout temps des activités de traitement pour lesquelles IDEXX doit obtenir votre consentement en tant que justification légale pour réaliser lesdites activités de traitement. Le retrait de votre consentement n'aura aucune influence sur la légitimité de notre utilisation de vos renseignements personnels précédant votre retrait.
 - Déposez une plainte auprès d'une autorité de surveillance de protection des données ou de votre propre agence chargée de la protection des données.

Vous pouvez communiquer avec un membre du service des ressources humaines IDEXX pour tout guidage ou pour simplement soumettre ce [formulaire de demande électronique IDEXX](#). Ce formulaire sera acheminé à l'équipe de confidentialité IDEXX pour l'évaluation et la prise de mesures appropriées, au besoin.

- Si vous demeurez à l'extérieur de l'EEE, il se peut que vous possédiez des droits semblables. Veuillez communiquer avec un membre du service des ressources humaines IDEXX ou envoyer un courriel à chiefprivacyofficer@idexx.com.
- Peu importe où vous habitez dans le monde, pour tout souci concernant le traitement que nous effectuons de vos renseignements personnels, veuillez communiquer avec un membre du service des ressources humaines IDEXX ou envoyer un courriel à chiefprivacyofficer@idexx.com. Nous ouvrirons une enquête

et tenterons de résoudre tous les soucis par référence aux principes contenus dans le présent Avis aux candidats.

DIVULGATION LÉGALE DE RENSEIGNEMENTS

Nous pouvons divulguer vos renseignements personnels à tout(e) institution, gouvernement, tribunal, organisme ou autorité (y compris les autorités policières) à qui nous sommes obligés de les divulguer par la loi ou au besoin dans le but de protéger nos droits juridiques et ceux d'autres, ou pour prévenir tout dommage, ou conformément à vos directives.

SÉCURITÉ

Nous employons des mesures de protection matérielles, procédurales et techniques commercialement raisonnables pour décourager tout accès, destruction, utilisation, modification ou divulgation non autorisé de vos renseignements personnels. Nous demandons à nos employés de traiter ces renseignements en conformité avec le présent Avis aux candidats, et tout mauvais usage de la part d'employés peut entraîner des mesures disciplinaires.

MODIFICATIONS APPORTÉES AU PRÉSENT AVIS AUX CANDIDATS

Il se peut que nous devions parfois modifier le présent Avis aux candidats afin de refléter des changements dans notre façon de recueillir et d'utiliser les renseignements personnels ou des modifications des lois, règlements et normes du secteur d'activité en matière de vie privée. Nous fournirons un avis raisonnable de tout changement important apporté à l'Avis aux employés, y compris par l'intermédiaire de liens publiés sur la plateforme de recrutement IDEXX.

AVEC QUI COMMUNIQUER

Si vous avez des questions concernant notre Avis aux candidats ou l'utilisation de vos renseignements personnels, n'hésitez pas à communiquer avec un membre du service des ressources humaines IDEXX.

Vous pouvez également communiquer avec notre **chef de la protection des renseignements personnels** aux numéros et adresses suivants :

- Adresse électronique : chiefprivacyofficer@idexx.com
- N° de téléphone : 1 888 557-6518
- Adresse postale : IDEXX Laboratories, Inc., Attention : Chief Privacy Officer, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, U.S.A.

Si vous habitez dans l'Union européenne, l'Espace économique européen ou en Suisse :

- Adresse électronique : chiefprivacyofficer@idexx.com
- Adresse postale : IDEXX Europe B.V., a/s : Chief Privacy Officer, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX a également nommé un '**administrateur interne de la sécurité des données – Allemagne**' pour nos entités allemandes : Vet Med Labor GmbH (Leipzig) et IDEXX GmbH (Ludwigsburg).

- Adresse électronique : GermanyDPO@idexx.com
- Adresse postale : IDEXX Europe B.V., a/s : Internal Data Protection Officer – Germany, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

Informativa sull'elaborazione delle informazioni personali del candidato di IDEXX

Ultimo aggiornamento: 17 maggio 2018

INTRODUZIONE

In IDEXX rispettiamo la vostra privacy. La presente Informativa sull'elaborazione delle informazioni personali del candidato di IDEXX ("Informativa del candidato") spiega che cosa bisogna sapere sull'elaborazione dei vostri dati personali quando presentate la vostra candidatura per una posizione lavorativa in IDEXX, sia che siate un candidato interno o esterno.

Che cosa sono i "dati personali"?

Tutte le informazioni che si riferiscono a una persona fisica identificata o identificabile. In questa Informativa del candidato, i termini "dati personali" e "informazioni personali" hanno lo stesso significato.

Questa Informativa del candidato si applica all'elaborazione dei vostri dati personali da parte di IDEXX Laboratories, Inc., delle sue consociate o filiali ("IDEXX"), ed è vincolante per tutte le società del gruppo IDEXX. [Qui](#) potete trovare un elenco delle società IDEXX.

Per leggere un argomento specifico di questa Informativa del candidato, fare clic per ampliare il testo.

ELABORAZIONE DELLE VOSTRE INFORMAZIONI PERSONALI

• Quali informazioni raccogliamo?

- ❖ Informazioni da voi fornite, tra cui nome, cognome, indirizzo postale, indirizzo e-mail, numero di telefono, sesso, stato civile, data e luogo di nascita, nazionalità/cittadinanza e dati identificativi rilasciati dal governo (se consentite dalla legge in vigore, compresi codice fiscale, numero nazionale di assicurazione sanitaria o numero di previdenza sociale).
- ❖ Informazioni personali da voi fornite riguardanti competenze di lavoro, istruzione, certificazioni, CV e qualifiche lavorative, comprese le informazioni fornite da precedenti datori di lavoro e altre referenze, laddove consentito dalla legge in vigore.
- ❖ Informazioni personali da voi fornite quando scegliete di compilare il vostro profilo professionale nella piattaforma di reclutamento IDEXX, ad esempio mediante l'inserimento volontario di esperienza professionale, qualifica aziendale, istruzione, competenze, interessi, foto e profilo LinkedIn.

- ❖ Informazioni personali ottenute da terzi mediante controlli delle referenze autorizzati, controlli dei precedenti personali o verifica delle informazioni personali da voi forniteci, laddove consentito dalla legge in vigore.

- **Perché raccogliamo le informazioni personali?**

- ❖ Per rispettare i nostri obblighi in qualità di vostro datore di lavoro attuale o futuro.

Per esempio:

- *Se la vostra candidatura viene selezionata per il posto di lavoro, elaboriamo i vostri dati personali per iniziare a formalizzare il nostro rapporto di lavoro.*

- ❖ Per prendere decisioni lavorative e/o di reclutamento.

Per esempio:

- *Per valutare i candidati attivi per una specifica posizione lavorativa aperta*
- *Per seguire i progressi effettuati nel processo di reclutamento*

- ❖ Per promuovere o difendere i diritti legali di IDEXX.
- ❖ Per prevenire o individuare frodi o altre attività illegali.
- ❖ Per garantire la conformità alla legge, alle normative, alle procedure legali in vigore e, nelle circostanze appropriate, per collaborare con le forze dell'ordine.
- ❖ Per la pianificazione aziendale e il miglioramento delle nostre attività operative.
- ❖ Per controllare l'accesso e garantire la sicurezza dell'azienda.

Per esempio:

- *Badge di accesso e immagini registrate (CCTV, telecamere a circuito chiuso). Adottiamo queste misure per sapere chi si trova all'interno dell'edificio in caso di emergenza e per assicurarci che nessuna persona non autorizzata possa avere accesso ai nostri uffici.*

- ❖ Per rispettare i nostri obblighi legali e perseguire importanti obiettivi aziendali e sociali.

Per esempio:

- *Per gestire l'impegno di IDEXX a garantire eque opportunità di lavoro alle persone qualificate, come specificato nel nostro Codice etico.*

- **Qual è la nostra motivazione giuridica per l'elaborazione delle informazioni?**

Con “motivazione giuridica” si intende che IDEXX deve avere un motivo legittimo specifico per effettuare l’elaborazione delle vostre informazioni personali.

Elaboriamo le vostre informazioni personali sulla base di uno dei seguenti motivi legittimi:

- L’elaborazione è necessaria per adottare misure specifiche prima di stipulare un contratto con voi.
- L’elaborazione è necessaria per soddisfare i nostri obblighi legali.
- L’elaborazione è necessaria per soddisfare gli interessi legittimi di IDEXX e non viola sproporzionatamente la vostra privacy.

Ad esempio, elaboriamo i vostri dati personali allo scopo di soddisfare un nostro interesse legittimo, senza violare sproporzionatamente la vostra privacy, quando selezioniamo un fornitore di terza parte affidabile a supporto del processo di reclutamento.

- L’elaborazione si basa sul vostro chiaro consenso all’elaborazione delle vostre informazioni personali per uno scopo specifico, tra cui l’inserimento volontario del vostro profilo professionale all’interno della piattaforma di reclutamento IDEXX, laddove non sussistano altre motivazioni legali.
 - Potete ritirare il vostro consenso in qualsiasi momento. Potete consultare la sezione [I VOSTRI DIRITTI](#) della presente Informativa del candidato.

- **Chi altri può ricevere queste informazioni?**

- ❖ Le vostre informazioni personali verranno elaborate esclusivamente da persone che lavorano per o per conto delle società del gruppo IDEXX sulla base dell’effettiva necessità di sapere e per gli scopi descritti nella presente Informativa del candidato.
- ❖ Quando IDEXX assume dei fornitori di servizi terzi per l’elaborazione delle vostre informazioni personali, tali fornitori elaboreranno le vostre informazioni solamente sulla base delle nostre istruzioni e stipuleremo degli accordi di elaborazione dei dati appropriati con questi responsabili terzi del trattamento.
- ❖ IDEXX non condivide le vostre informazioni personali con terzi a meno che non sia richiesto dalla legge (anche da enti esterni/governativi), o le condivide, in base a quanto ragionevolmente necessario, con terzi affidabili che collaborano con noi per la gestione del processo di reclutamento.

Ad esempio collaboriamo con fornitori di servizi terzi che offrono soluzioni SaaS (Software as a Service) o servizi di hosting. Ingaggiamo fornitori di servizi IT che forniscano assistenza per il funzionamento sicuro e affidabile dei nostri sistemi.

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO LE VOSTRE INFORMAZIONI PERSONALI?

Non conserveremo le vostre informazioni personali più a lungo del necessario. Facciamo riferimento a questa Informativa del candidato, ai programmi interni di conservazione delle registrazioni di IDEXX e agli obblighi legali in vigore.

TRASFERIMENTI INTERNAZIONALI DELLE INFORMAZIONI PERSONALI

Per svolgere la nostra attività globale, possiamo aver bisogno di trasferire le vostre informazioni personali in Paesi diversi dal vostro Paese di residenza, e le vostre Informazioni personali possono essere trasferite, elaborate o condivise all'interno degli Stati Uniti, in Paesi dell'Area Economica Europea (EEA), o in altri Paesi se ciò risulta necessario per il conseguimento degli scopi per cui effettuiamo l'elaborazione delle vostre informazioni personali. Effettuiamo questi trasferimenti sempre in conformità con la presente Informativa del candidato.

Inoltre, se un candidato che risiede all'interno della EEA o in Svizzera condivide volontariamente dati personali sensibili con IDEXX, ad esempio inserendo volontariamente la sua foto sulla piattaforma di reclutamento IDEXX, tali dati potrebbero essere trasferiti agli Stati Uniti.

Trasferimento delle vostre informazioni personali al di fuori dell'Area Economica Europea o della Svizzera:

IDEXX Laboratories, Inc., IDEXX Distribution, Inc., IDEXX Operations, Inc. e OPTI Medical Systems, Inc. hanno presentato un'autocertificazione per i Privacy Shield Framework EU-USA e Svizzera-USA, secondo quanto stabilito dal Dipartimento del commercio statunitense.

Fate clic [qui](#) per visualizzare la **notifica del Privacy Shield di IDEXX**.

Laddove applicabile, abbiamo adottato ulteriori protezioni appropriate per il trasferimento delle vostre informazioni personali in un Paese situato al di fuori della EEA, se tale Paese non assicura un livello di protezione adeguato in base alle leggi in vigore sulla tutela dei dati personali, incluse le clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione europea. Se desiderate ricevere ulteriori informazioni sulle misure da noi adottate per tutelare le vostre informazioni, non esitate a contattarci.

DATI PERSONALI SENSIBILI

IDEXX limita la raccolta e l'utilizzo dei dati personali sensibili. Quando IDEXX raccoglie dati personali sensibili all'interno della EEA o della Svizzera, riceve il vostro consenso laddove richiesto dal programma Privacy Shield, anche in caso di divulgazione a terze parti o prima di utilizzare tali dati per scopi diversi da quelli per cui sono stati inizialmente raccolti o da quelli che avete successivamente autorizzato.

Possiamo richiedere ad alcuni candidati di sottoporsi a esami medici al fine di verificare che siano in grado di svolgere in modo sicuro le funzioni essenziali previste dalla loro posizione lavorativa in conformità con tutte le leggi in vigore.

I VOSTRI DIRITTI

- Se risiedete all'interno della EEA, o se IDEXX elabora i vostri dati personali nell'ambito delle nostre attività all'interno della EEA, avete il diritto, ai sensi del Regolamento sulla protezione generale dei dati dell'Unione Europea (GDPR), di fare domande o richiedere azioni relative ai vostri dati personali. Tali richieste includono:
 - L'accesso e la correzione o l'eliminazione delle vostre informazioni personali, la limitazione dell'elaborazione delle vostre informazioni personali, il diritto di opporsi all'elaborazione delle vostre informazioni personali e la portabilità delle vostre informazioni personali.
 - Il ritiro del vostro consenso, in qualsiasi momento, per le attività di elaborazione per cui IDEXX necessita del vostro consenso come motivazione legale all'elaborazione. Se ritirate il vostro consenso, ciò non compromette la legittimità dell'utilizzo da parte nostra delle vostre informazioni personali avvenuto prima del vostro ritiro.
 - La presentazione di un reclamo presso un'autorità di supervisione per la protezione dei dati o la vostra Autorità locale per la protezione dei dati.

Potete contattare un membro dell'ufficio Risorse umane IDEXX per ottenere indicazioni o semplicemente inviare questo [modulo di richiesta online IDEXX](#). Il modulo verrà indirizzato al team sulla privacy di IDEXX per la revisione e per l'eventuale adozione delle misure necessarie.

- Se risiedete al di fuori della EEA, è possibile che godiate di diritti simili. Contattate un membro dell'ufficio locale Risorse umane IDEXX o inviate un'e-mail a chiefprivacyofficer@idexx.com.
- Indipendentemente dal Paese in cui risiedete, se avete dei dubbi riguardo alla nostra gestione delle vostre informazioni personali, contattate un membro dell'ufficio locale Risorse umane IDEXX o inviate un'e-mail a

chiefprivacyofficer@idexx.com. Condurremo le dovute indagini e cercheremo di risolvere tutti i dubbi facendo riferimento ai principi contenuti nella presente Informativa del candidato.

DIVULGAZIONE LEGALE DEI DATI

Possiamo divulgare le vostre informazioni personali a qualsiasi istituzione, governo, tribunale, agenzia o autorità (compresi gli enti delle forze dell'ordine) a cui la legge ci richieda di divulgarle, laddove necessario per proteggere i nostri diritti legali o diritti di altri, per prevenire eventuali danni o in base alle vostre indicazioni.

SICUREZZA

Adottiamo misure di sicurezza fisiche, procedurali e tecniche commercialmente ragionevoli per impedire l'accesso, la distruzione, l'uso, la modifica o la divulgazione non autorizzata delle vostre informazioni personali. IDEXX dà istruzione ai propri dipendenti di gestire i dati in conformità alla presente Informativa del candidato; qualsiasi uso improprio da parte dei dipendenti può comportare un'azione disciplinare.

MODIFICHE ALLA PRESENTE INFORMATIVA DEL CANDIDATO

Di volta in volta potrà essere necessario modificare la presente Informativa del candidato in modo tale da rispecchiare i cambiamenti nel modo in cui IDEXX raccoglie e utilizza i dati personali oppure i cambiamenti nelle leggi, nei regolamenti e negli standard di settore relativi alla privacy. IDEXX darà ragionevole preavviso delle modifiche sostanziali all'Informativa del candidato, anche tramite link pubblicati sulla piattaforma di reclutamento di IDEXX.

CHI CONTATTARE

In caso di domande relative alla nostra Informativa del candidato o sull'utilizzo delle vostre informazioni personali, non esitate a contattare un membro dell'ufficio locale Risorse umane di IDEXX.

Potete anche contattare il nostro **Responsabile della privacy (Chief Privacy Officer)** ai numeri e agli indirizzi forniti di seguito:

- E-mail: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Telefono: 1-888-557-6518
- Posta: IDEXX Laboratories, Inc., Attention: Chief Privacy Officer, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, U.S.A.

Se risiedete nell'Unione Europea, nell'Area Economica Europea o in Svizzera:

- E-mail: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Posta: IDEXX Europe B.V., Attention: Chief Privacy Officer, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX ha inoltre nominato un “**Responsabile della protezione dei dati interni – Germania**” per i nostri enti tedeschi: Vet Med Labor GmbH (Lipsia) e IDEXX GmbH (Ludwigsburg).

- E-mail: GermanyDPO@idexx.com
- Posta: IDEXX Europe B.V., Attention: Responsabile della protezione dei dati interni – Germania, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX 応募者個人情報に関する通知

最終更新日:2018年5月17日

はじめに

IDEXX ではプライバシーを尊重しています。本 IDEXX 応募者個人情報処理に関する通知(「応募者通知」)は、内部または外部の応募者として IDEXX での仕事に応募する際に、個人データの処理について知っておく必要のある内容を記載したものです。

「個人データ」とは?

識別済みもしくは識別可能な実存する人物に関連する任意の情報のことです。
本応募者通知では、「個人データ」および「個人情報」は同義です。

本応募者通知は、IDEXX Laboratories, Inc.、その関係会社または子会社(「IDEXX」)による、個人データの処理に適用され、IDEXX グループ全社を拘束します。IDEXX 会社のリストは[こちら](#)に掲載されています。

本応募者通知の特定のトピックを読むには、テキストをクリックして拡張してください。

個人情報の処理

● 当社が収集する情報は?

- ❖ 提供した個人情報。これには名、姓、住所、電子メールアドレス、電話番号、性別、婚姻区分、生年月日および出生地、国籍／市民権および政府発行身分証明書(適用法で許可されている場合、社会保障番号、国民健康保険番号または社会保険番号を含む)が含まれます。
- ❖ 職務技能、学歴、資格、履歴書および雇用資格に関連して提供した個人情報。適用法で許可されている場合、以前の雇用主およびその他の推薦人が提供した情報が含まれます。
- ❖ IDEXX 採用プラットフォームで略歴の記入を選択した時に、提供した個人情報。これには、職歴、肩書、学歴、技能、関心、写真および LinkedIn プロフィールの自発的なアップロードが含まれます。
- ❖ 適用法で許可されている場合、正式な照会調査、素性調査の実施の際、または当社に提供された個人情報の確認の際に、第三者から取得した個人情報。

- 収集する理由は？

- ❖ 現在の雇用主または見込みの雇用主としての義務を履行するため。

例:

- 採用された場合、個人データを処理して雇用関係を正式化する手続きを開始します。

- ❖ 採用および／または雇用上の決定のため。

例:

- 特定の求人の有効な候補者を評価するため
- 採用プロセスでの進捗状況を追跡するため

- ❖ IDEXX の法的権利を促進または擁護するため。

- ❖ 詐欺行為またはその他の不法行為を防止または発見するため。

- ❖ 法律、規制または有効な訴訟手続きに準拠するため。また、適切な状況下では、法執行機関に協力する。

- ❖ 事業計画および業務改善のため。

- ❖ アクセス管理および会社のセキュリティのため。

例:

- アクセスバッジおよびカメラ映像(CCTV)。緊急事態発生時に誰が建物内にいるかがわかるように、また無許可者が確実にオフィスに入れないようにするためにこれを行います。

- ❖ 当社の法的義務を満たし、重要な企業としての目標および社会的目標を追求するため。

例:

- 当社の倫理綱領に記載されている通り、有資格の個人に対して均等な雇用機会を提供するという IDEXX の取組みを管理する。

- 個人情報を処理する当社の法的正当性は？

「法的正当性」は、IDEXX が個人情報を処理するために明確な法的根拠がなければならぬことを意味します。

当社では、以下の法的根拠のどれか一つに基づき個人情報を処理します。

- 処理は、あなたとの契約を結ぶ前の特定の手順をとるために必要です。
- 処理は、当社の法的義務を遵守するために必要です。

- 処理は、IDEXX の正当な利益を達成するために必要であり、プライバシーを過度に侵害するものではありません。

プライバシーを過度に侵害することなく、当社の正当な利益を達成するために個人データを当社が処理する場合の例としては、当社の採用プロセスを支援する信頼できる第三者ベンダーを選択する時が挙げられます。

- 処理は、特定の目的に個人情報を処理することへの明確な同意に基づいており、これには、その他の法的正当性が存在しない IDEXX 採用プラットフォームで、略歴を自発的にアップロードする時が含まれます。
 - 同意はいつでも取り消すことができます。本応募者通知の[あなたの権利](#)セクションを参照してください。

- **他に誰がそれ入手する可能性があるか？**

- ❖ 個人情報は、本応募者通知に記載された目的のために知る必要のある場合に限り、IDEXX グループ会社の従業員および IDEXX グループ会社の代理人によってのみ処理されます。
- ❖ IDEXX が、個人情報の処理の目的に第三者サービスプロバイダを採用する時、当社の指図に基づいてのみ個人情報を処理すると共に、当社はこれらの第三者データ処理業者と適切なデータ処理業者契約を締結します。
- ❖ IDEXX は、法律により義務付けられているか(外郭団体/政府当局を含む)、または当社の採用プロセスの管理を支援するために、当社のために業務する信頼できる第三者との間で合理的に必要な場合を除き、第三者との間で個人情報を共有することはありません。

例えば、当社は SaaS (Software as a Service) ソリューションまたはホスティングサービスを提供する第三者サービスプロバイダと協働します。当社はそのシステムの安全で安定した運用へのサポートを提供する IT サービスプロバイダを採用します。

個人情報の保存期間は？

当社では、個人情報を必要以上に長く保持することはありません。当社は、本応募者通知、内部 IDEXX 記録保持スケジュール、および適用される法的義務を指針とします。

海外への個人情報の転送

当社のグローバル事業を運営するため、当社は、居住国外の国へ個人情報を転送する必要がある場合があり、個人情報は、米国、欧州経済地域 (EEA) 加盟国または個人情報を処理するための

目的を追求するために必要である場合その他の場所内に転送されるか、そこで処理されるか、またはその内部で共有される場合があります。当社ではかかる転送を常に本応募者通知に従って行います。

加えて、EEAまたはスイスを拠点とする応募者がセンシティブな個人データを IDEXX と自発的に共有した場合、例えば、IDEXX 採用プラットフォーム上で自分の写真を自発的にアップロードした時などは、かかるデータが米国に転送されることがあります。

欧州経済地域およびスイス外への個人情報の転送：

IDEXX Laboratories, Inc.、IDEXX Distribution, Inc.、IDEXX Operations, Inc.および OPTI Medical Systems, Inc.は、米国商務省によって規定されている EU-米国およびスイス-米国間のプライバシーシールドフレームワークを遵守しています。

[ここをクリック](#)して、IDEXX のプライバシーシールドに関する通知をご覧ください。

当社は、個人情報を EEA 外に位置する国に転送する時に、その国が欧州委員会によって承認された標準的な契約的条項を含めて、適用されるデータ保護法に従い適切なレベルの保護を提供していない場合、必要に応じ、他の適切な保護手段をとります。情報を防護するために当社がとってきた対策について詳しい情報を入手するには、当社まで問い合わせください。

センシティブな個人データ

IDEXX では、センシティブな個人データの収集および使用を制限しています。EEA またはスイスのセンシティブな個人データを収集する時、当社はプライバシーシールドプログラムで必要なオプトイン同意書を入手します。これには、当社がそれをサードパーティーに開示する場合、またはかかるデータを最初に収集されたか、もしくは後で許可された目的とは異なる目的で使用する前が含まれます。

当社では、一部の従業員には、担当業務の重要な職務を安全に遂行できることを徹底するために、すべての適用法に基づいて、健康診断を受けることを要請する場合があります。

あなたの権利

- EEA の居住者であるか、または IDEXX が個人データを EEA 内での当社業務の中で処理する場合、あなたは個人データに関する質問や措置の要請を行うための、欧州連合一般データ保護規則 (GDPR) に基づいた権利を有します。要請には、以下が含まれます。
 - 個人情報へのアクセスおよびその訂正または消去、個人情報の処理の制限、個人情報の処理および個人情報のポータビリティに反対する権利。
 - IDEXX が個人情報を処理する法的正当性として、あなたの同意に依存する処理業務について、随時、同意を取り下げる。同意を取り下げた場合でも、取り下げ前の個人情報の使用の合法性には影響しません。

- データ保護監督当局または現地のデータ保護当局に苦情を提出する。

ガイダンスは、IDEXX 人事部員にお問い合わせいただくか、または単にこの [IDEXX E リクエストフォームを送信するだけです](#)。フォームは、IDEXX プライバシーチームに転送され、確認され、必要に応じて適切な措置がとられます。

- EEA 外に居住している場合にも、類似の権利があることがあります。IDEXX 人事部員にお問い合わせいただくか、または chiefprivacyofficer@idexx.com まで電子メールを送信してください。
- 居住場所にかかわらず、個人情報の取り扱いについて何らかの懸念がある場合には、IDEXX 人事部員にご連絡いただくか、または chiefprivacyofficer@idexx.com まで電子メールを送信してください。当社は、本応募者通知に記載された原則を参照することにより、すべての懸念を調査し、解決を図ります。

情報の法的開示

当社は、法律により、または当社の法的権利もしくは他者の権利を保護するために必要な場合、または損害を防止するため、またはあなたの指図に従い、個人情報を開示することが必要な機関、政府、裁判所、政府機関または当局（法執行機関を含む）にそれを開示することがあります。

セキュリティ

当社は商業上妥当な物理的、手続的、および技術的な保護手段を用いて、個人情報への不正なアクセス、個人情報の不正な破棄、不正な使用、不正な変更、または不正な開示を防止します。当社は従業員に、本応募者通知に従って情報を取り扱うこと、そして従業員による情報の不正使用は懲戒処分の対象となる場合があることを指導しています。

本応募者通知に対する変更

個人情報の収集および使用方法における変更や、プライバシー関連の法律、規制および業界標準における変更を反映するために、随時、本応募者通知を変更することが必要になる場合があります。当社は、例えば IDEXX 採用プラットフォームに掲示されるリンクを介して、応募者通知に対する重要な変更について妥当な通知をします。

問い合わせ先

当社の応募者通知に関して、または個人情報の使用について質問がありましたら、IDEXX 人事部員までお気軽にお問い合わせください。

また、以下の電話番号およびアドレスから**最高プライバシー責任者**にお問い合わせすることもできます。

- 電子メール: chiefprivacyofficer@idexx.com

- 電話: 1-888-557-6518
- 郵送先: IDEXX Laboratories, Inc., Attention: Chief Privacy Officer, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, U.S.A.

欧州連合、欧州経済地域またはスイスに居住している場合:

- 電子メール: chiefprivacyofficer@idexx.com
- 郵送先: IDEXX Europe B.V., Attention: Chief Privacy Officer, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX はまた、以下のドイツの事業者のために、「内部データ保護責任者 – ドイツ」を任命しました。Vet Med Labor GmbH (Leipzig) および IDEXX GmbH (Ludwigsburg)。

- 電子メール: GermanyDPO@idexx.com
- 郵送先: IDEXX Europe B.V., Attention: Internal Data Protection Officer – Germany, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX Kennisgeving persoonlijke gegevensverwerking sollicitanten

Laatst bijgewerkt: 17 mei 2018

INTRODUCTIE

We respecteren uw privacy bij IDEXX. Deze IDEXX Kennisgeving persoonlijke gegevensverwerking sollicitanten ('Kennisgeving voor sollicitanten') vertelt u wat u moet weten over onze verwerking van uw persoonlijke gegevens wanneer u solliciteert bij IDEXX, hetzij als interne of externe sollicitant.

Wat zijn 'persoonlijke gegevens'?

Alle informatie die betrekking heeft op een geïdentificeerde of identificeerbare levende persoon. In deze Kennisgeving voor sollicitanten hebben 'persoonlijke gegevens' en 'persoonlijke informatie' dezelfde betekenis.

Deze Kennisgeving voor sollicitanten is van toepassing op de verwerking van uw persoonlijke gegevens door IDEXX Laboratories, Inc., zijn dochterondernemingen of dochterondernemingen ('IDEXX') en is bindend voor alle IDEXX-bedrijven. U kunt [hier](#) een lijst met IDEXX-bedrijven vinden.

Als u meer wilt lezen over een specifiek onderwerp in deze Kennisgeving voor sollicitanten, klikt u om de tekst uit te vouwen.

VERWERKING VAN UW PERSOONLIJKE INFORMATIE

• **Wat verzamelen we?**

- ❖ Persoonlijke informatie die door u wordt verstrekt, zoals naam, achternaam, adres, e-mailadres, telefoonnummer, geslacht, burgerlijke staat, geboortedatum en -plaats, nationaliteit/staatsburgerschap en door de overheid uitgegeven identificatiegegevens (indien toegestaan volgens toepasselijke wetgeving, inclusief uw burgerservicenummer, nationale gezondheidsverzekeringsnummer of nummer voor sociale verzekeringen).
- ❖ Persoonlijke informatie door u verstrekt met betrekking tot uw vaardigheden, ervaring, opleiding en arbeidskwalificaties, certificaten, CV, inclusief informatie verstrekt door vorige werkgevers en andere referenties, indien toegestaan volgens de toepasselijke wetgeving.
- ❖ Persoonlijke informatie die door u wordt verstrekt wanneer u ervoor kiest om uw professionele profiel op het IDEXX-wervingsplatform in te vullen, inclusief het vrijwillig uploaden van uw werkverleden, bedrijfstitel, opleiding, vaardigheden, interesses, foto en LinkedIn-profiel.
- ❖ Persoonlijke informatie die is verkregen van een derde partij bij het uitvoeren van geautoriseerde referentiecontroles, achtergrondcontroles of het verifiëren

van persoonlijke informatie die u ons hebt verstrekt, indien toegestaan volgens de toepasselijke wetgeving.

- **Waarom verzamelen we het?**

- ❖ Om onze verplichtingen als uw huidige of mogelijk toekomstige werkgever na te komen.

Bijvoorbeeld:

- *Als u een succesvolle kandidaat bent, verwerken wij uw persoonlijke gegevens om onze arbeidsrelatie te formaliseren.*

- ❖ Voor het maken van wervings- en/of aannamebeslissingen.

Bijvoorbeeld:

- *Om actieve kandidaten te evalueren voor een bepaalde vacature*
- *Om de voortgang van het wervingsproces te volgen*

- ❖ Om de wettelijke rechten van IDEXX te bevorderen of te verdedigen.
- ❖ Om frauduleuze of andere onwettige activiteiten te voorkomen of op te sporen.
- ❖ Om te voldoen aan een wet, regelgeving of een geldig juridisch proces en, in passende omstandigheden, samen te werken met de juridische autoriteiten.
- ❖ Voor bedrijfsplanning en verbetering van onze activiteiten.
- ❖ Voor toegangscontrole en bedrijfsbeveiliging.

Bijvoorbeeld:

- *Toegang tot badges en camerabeelden (CCTV). We doen dit zodat we weten wie er in het gebouw is in geval van nood en om ervoor te zorgen dat onbevoegde personen geen toegang hebben tot onze kantoren.*

- ❖ Om aan onze wettelijke verplichtingen te voldoen en belangrijke zakelijke en sociale doelen nastreven.

Bijvoorbeeld:

- Het managen van IDEXX's inzet om gekwalificeerde personen gelijke kansen op werk te bieden, zoals beschreven in onze Ethische code.

- **Wat is onze juridische rechtvaardiging voor het verwerken ervan?**

‘Juridische rechtvaardiging’ betekent dat IDEXX een specifieke, wettige reden moet hebben voor het verwerken van uw persoonlijke gegevens.

We verwerken uw persoonlijke gegevens op basis van een van de volgende wettige redenen:

- Verwerking is nodig om specifieke stappen te nemen voordat we een contract met u afsluiten.
- Verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen.
- Verwerking is noodzakelijk om de legitieme belangen van IDEXX te bereiken en vormt geen onevenredige inbreuk op uw privacy.

Een voorbeeld van wanneer we uw persoonlijke gegevens verwerken om ons rechtmatige belang te behartigen, zonder onevenredig inbreuk te maken op uw privacy, is wanneer we een vertrouwde derde aanbieder inzetten om ons te helpen bij het wervingsproces.

- De verwerking is gebaseerd op uw duidelijke toestemming om uw persoonlijke informatie voor een specifiek doel te verwerken, inclusief wanneer u vrijwillig uw professionele profiel uploadt op het IDEXX-wervingsplatform, waar er geen andere wettelijke rechtvaardiging bestaat.
 - U kunt de toestemming op elk gewenst moment intrekken. Zie de sectie [UW RECHTEN](#) van deze Kennisgeving voor sollicitanten.

- **Wie ontvangt het nog meer?**

- ❖ Uw persoonlijke gegevens mogen alleen worden verwerkt door personen die voor en namens de IDEXX-bedrijvengroep bedrijven werken op need-to-know-basis voor de doeleinden die worden beschreven in deze Kennisgeving voor sollicitanten.
- ❖ Wanneer IDEXX externe serviceproviders inhuurt voor de verwerking van uw persoonlijke informatie, verwerken zij uitsluitend uw persoonlijke informatie op basis van onze instructies en sluiten wij passende overeenkomsten voor gegevensverwerking met deze externe partijen.
- ❖ IDEXX deelt uw persoonlijke informatie niet met derden, tenzij dit wettelijk vereist is (inclusief externe of overheidsinstanties), of zoals redelijkerwijs noodzakelijk is met vertrouwde derde partijen die voor ons werken om ons te helpen bij het beheren van het wervingsproces.

We werken bijvoorbeeld samen met externe serviceaanbieders die SaaS-oplossingen (Software as a Service) of hostingservices aanbieden. We nemen IT-serviceproviders in dienst die ondersteuning bieden voor de veilige en stabiele werking van onze systemen.

HOE LANG BEWAREN WIJ UW PERSOONLIJKE INFORMATIE?

We bewaren uw persoonlijke gegevens niet langer dan noodzakelijk. We laten ons leiden door deze Kennisgeving voor sollicitanten, interne IDEXX-bewaarschema's en toepasselijke wettelijke verplichtingen.

INTERNATIONALE OVERDRACHTEN VAN PERSOONLIJKE INFORMATIE

Om onze wereldwijde activiteiten uit te voeren, moeten we mogelijk uw persoonlijke gegevens overdragen aan andere landen dan het land waar u woont en kunnen uw persoonlijke gegevens worden overgedragen aan, verwerkt in of gedeeld worden binnen de Verenigde Staten, landen van de Europese Economische Gemeenschap (EEA) of elders indien dit nodig is om onze doelen voor de verwerking van uw persoonlijke informatie te verwezenlijken. Wij maken dergelijke overdrachten altijd in overeenstemming met deze Kennisgeving voor sollicitanten.

Als een aanvrager uit de EER of Zwitserland vrijwillig gevoelige persoonsgegevens deelt met IDEXX, bijvoorbeeld wanneer deze persoon vrijwillig zijn/haar foto uploadt op het IDEXX-wervingsplatform, kunnen dergelijke gegevens daarnaast ook worden overgedragen aan de VS.

Overdracht van uw persoonlijke gegevens buiten de Europese Economische Ruimte en Zwitserland:

IDEXX Laboratories, Inc., IDEXX Distribution, Inc., IDEXX Operations, Inc. en OPTI Medical Systems, Inc. hebben zelfcertificering uitgevoerd voor de EU-VS en de Zwitsers-Amerikaanse Privacy Shield-kaders zoals uiteengezet door het Amerikaanse ministerie van Handel.

Klik [hier](#) om de **IDEXX Privacy Shield-kennisgeving** te bekijken.

Waar van toepassing hebben we andere passende voorzorgsmaatregelen genomen bij het overbrengen van uw persoonlijke gegevens naar een land buiten de EER, als dat land geen passend beschermingsniveau biedt volgens de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, inclusief standaard contractuele clausules die zijn goedgekeurd door de Europese Commissie. U kunt contact met ons opnemen als u meer informatie wenst over de maatregelen die we hebben genomen om uw informatie te beschermen.

GEVOELIGE PERSOONSgegevens

IDEXX beperkt de verzameling en het gebruik van gevoelige persoonlijke gegevens. Wanneer IDEXX EER of Zwitserse gevoelige persoonlijke gegevens verzamelt, wordt uw toestemming voor opt-in gevraagd waar het Privacy Shield-programma dit vereist, inclusief openbaring hiervan door ons aan derden of voordat we dergelijke gegevens gebruiken, anders dan voor het doel waarvoor ze oorspronkelijk werden verzameld of later goedgekeurd.

We kunnen van sommige aanvragers eisen dat ze een medisch onderzoek ondergaan om ervoor te zorgen dat ze in staat zijn om de essentiële functies van hun werk veilig uit te voeren in overeenstemming met alle van toepassing zijnde wetten.

UW RECHTEN

- Als u een ingezetene van de EER bent, of IDEXX uw persoonsgegevens verwerkt in het kader van onze activiteiten in de EER, hebt u het recht krachtens de Algemene verordening gegevensbescherming van de Europese Unie (GDPR) om vragen te stellen over of verzoeken te doen met betrekking tot uw persoonlijke gegevens. Deze verzoeken omvatten:
 - Toegang tot en rectificatie of verwijdering van uw persoonlijke informatie, beperking van de verwerking van uw persoonlijke informatie, het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonlijke informatie en de portabiliteit van uw persoonlijke informatie.
 - Het op elk gewenst moment intrekken van uw toestemming voor die verwerkingsactiviteiten waarvoor IDEXX afhankelijk is van uw toestemming als wettelijke rechtvaardiging voor het verwerken ervan. Als u uw toestemming intrekt, heeft dit geen invloed op de rechtmatigheid van ons gebruik van uw persoonlijke gegevens vóór uw intrekking.
 - Het sturen van een klacht naar een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming of uw eigen lokale gegevensbeschermingsbureau.

U kunt voor advies contact opnemen met een medewerker van de EEA IDEXX-personeelsafdeling of door simpelweg dit [IDEXX E-aanvraagformulier](#) indienen. Het formulier zal naar het IDEXX-privacyteam worden doorgestuurd voor beoordeling en passende actie indien nodig.

- Als u buiten de EER woont, hebt u mogelijk vergelijkbare rechten. Neem contact op met een medewerker van de lokale IDEXX-personeelsafdeling of stuur een e-mail naar chiefprivacyofficer@idexx.com.
- Ongeacht waar ter wereld u ook woont, als u zich zorgen maakt over onze omgang met uw persoonlijke gegevens, neem dan contact op met een medewerker van de IDEXX-personeelsafdeling of stuur een e-mail naar chiefprivacyofficer@idexx.com. We zullen alle problemen onderzoeken en proberen op te lossen door te verwijzen naar de principes die zijn opgenomen in deze Kennisgeving voor sollicitanten.

WETTELIJKE OPENBAARMAKING VAN INFORMATIE

We kunnen uw persoonlijke informatie bekendmaken aan een instelling, overheid, rechtbank, instantie of autoriteit (inclusief wetshandavingsinstanties) aan wie we

wettelijk verplicht zijn deze te openbaren, of waar het nodig is om onze wettelijke rechten of de rechten van anderen te beschermen, of om schade te voorkomen, of in overeenstemming met uw instructies.

VEILIGHEID

We gebruiken commercieel redelijke fysieke, procedurele en technische veiligheidsmaatregelen om onbevoegde toegang tot, vernietiging, gebruik, wijziging of openbaarmaking van uw persoonlijke informatie te voorkomen. We instrueren onze werknemers dat informatie moet worden behandeld in overeenstemming met deze Kennisgeving voor sollicitanten en enig misbruik door werknemers kan onderworpen zijn aan disciplinaire maatregelen.

WIJZIGINGEN IN DEZE KENNISGEVING VOOR SOLLICITANTEN

Het kan van tijd tot tijd nodig zijn dat wij deze Kennisgeving voor sollicitanten aanpassen om rekening te houden met veranderingen in de manier waarop we persoonlijke informatie verzamelen en gebruiken, of wijzigingen in privacygerelateerde wetten, voorschriften en industriestandaarden. We zullen belangrijke wijzigingen in de Kennisgeving voor sollicitanten binnen een redelijke termijn aankondigen, onder meer via links op het IDEXX-wervingsplatform.

MET WIE KUNT U CONTACT OPNEMEN?

Neem gerust contact op met een medewerker van personeelszaken van IDEXX als u vragen hebt over onze Kennisgeving voor sollicitanten of over het gebruik van uw persoonlijke informatie.

U kunt ook contact opnemen met onze **Chief Privacy Officer** op de volgende nummers en adressen:

- E-mail: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Telefoon: 1-888-557-6518
- Mail: IDEXX Laboratories, Inc., TAV: Chief Privacy Officer, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, VS.

Als u in de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland woont:

- E-mail: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Mail: IDEXX Europe BV, TAV: Chief Privacy Officer, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, Nederland

IDEXX heeft ook een '**Internal Data Protection Officer - Duitsland**' aangesteld voor onze Duitse entiteiten: Vet Med Labor GmbH (Leipzig) en IDEXX GmbH (Ludwigsburg).

- E-mail: GermanyDPO@idexx.com
- Mail: IDEXX Europe BV, TAV: Interne Data Protection Officer – Duitsland, Scorpius 60, gebouw F, 2132 LR Hoofddorp, Nederland

Powiadomienie dotyczące przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o pracę w firmie IDEXX

Ostatnia aktualizacja: 17 maja 2018 r.

WPROWADZENIE

W IDEXX szanujemy Twoją prywatność. Niniejsze Powiadomienie o przetwarzaniu danych osobowych osób ubiegających się o pracę w firmie IDEXX („Powiadomienie dla osób ubiegających się o pracę”) podaje informacje, jakie należy znać na temat przetwarzania przez nas danych osobowych osób ubiegających się o pracę w IDEXX, zarówno w ramach rekrutacji zewnętrznej, jak i wewnętrznej.

Co to są „dane osobowe”?

Są to wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania żywej osoby. W niniejszym Powiadomieniu dla osób ubiegających się o pracę, „dane osobowe” i „informacje osobowe” mają takie samo znaczenie.

Niniejsze Powiadomienie dla osób ubiegających się o pracę dotyczy przetwarzania danych osobowych pracownika przez spółkę IDEXX Laboratories, Inc., podmioty z nią powiązane lub od niej zależne („IDEXX”) i jest ono wiążące wobec wszystkich członków grupy spółek IDEXX. Listę spółek IDEXX można znaleźć [tutaj](#).

Aby przeczytać więcej na dany temat w niniejszym Powiadomieniu dla osób ubiegających się o pracę, należy kliknąć, aby rozwinąć tekst.

PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKA

• Jakie dane gromadzimy?

- ❖ Dane osobowe podane przez osobę ubiegającą się o pracę, takie jak imię, nazwisko, adres, adres e-mail, numer telefonu, płeć, stan cywilny, data i miejsce urodzenia, narodowość/obywatelstwo i identyfikatory wydane przez rząd (jeżeli jest to dozwolone stosownymi przepisami prawa, takie jak numer ubezpieczenia społecznego [Social Security number], numer krajowego ubezpieczenia zdrowotnego lub numer ubezpieczenia społecznego [social insurance number]).
- ❖ Podane przez osobę ubiegającą się o pracę dane osobowe dotyczące jej umiejętności zawodowych, wykształcenia, posiadanych certyfikatów, curriculum vitae i kwalifikacji zawodowych, w tym informacje przekazane nam przez poprzednich pracodawców lub inne źródła referencji, jeżeli jest to dozwolone stosownymi przepisami prawa.
- ❖ Dane osobowe przekazane przez osobę ubiegającą się o pracę podczas wypełniania swojego profilu zawodowego w platformie rekrutacyjnej IDEXX,

w tym dobrowolnie przesłane doświadczenie zawodowe, tytuł zawodowy, wykształcenie, umiejętności, zainteresowania, zdjęcie i profil w serwisie LinkedIn.

- ❖ Dane osobowe uzyskane od osób trzecich w ramach wykonywania upoważnionych kontroli referencji, wywiadów środowiskowych czy weryfikacji podanych nam danych osobowych, jeśli obowiązujące prawo na to zezwala.

- **Dlaczego je gromadzimy?**

- ❖ W celu wykonywania naszych zobowiązań jako obecny lub potencjalny pracodawca.

Na przykład:

- *Jeśli kandydat pomyślnie przejdzie rekrutację, przetwarzamy jego dane osobowe w celu rozpoczęcia formalizacji naszego stosunku zatrudnienia.*

- ❖ Na potrzeby podejmowania decyzji w kwestiach rekrutacji i/lub zatrudnienia.

Na przykład:

- *W celu oceny aktywnych kandydatów na dane stanowisko*
- *W celu śledzenia postępów dokonanych w trakcie procesu rekrutacji*

- ❖ W celu wykonania lub ochrony praw IDEXX.
- ❖ W celu wykrywania oszukańczych lub innych bezprawnych działań lub zapobiegania im.
- ❖ W celu przestrzegania prawa, regulacji prawnych lub prawomocnych procesów i, w stosownych okolicznościach, współpracowania z organami ścigania.
- ❖ Na potrzeby planowania biznesowego i usprawniania naszej działalności.
- ❖ Na potrzeby kontroli dostępu i bezpieczeństwa spółki.

Na przykład:

- *Karty dostępu i nagrania kamer (telewizja przemysłowa). Robimy to, aby wiedzieć, kto jest w budynku w razie sytuacji awaryjnej i w celu dopilnowania, aby osoby nieupoważnione nie miały dostępu do naszych biur.*

- ❖ W celu realizacji zobowiązań prawnych i dążenia do ważnych celów firmowych i społecznych.

Na przykład:

- Na potrzeby zarządzania zobowiązaniem IDEXX do zapewniania równych możliwości zatrudnienia wykwalifikowanym osobom, zgodnie z zapisami naszego Kodeksu Etyki.

- **Jakie jest nasze prawne uzasadnienie przetwarzania tych danych?**

„Uzasadnienie prawne” oznacza, że IDEXX musi mieć określony, zgodny z prawem powód, by przetwarzać dane osobowe pracownika.

Przetwarzamy dane osobowe pracowników w oparciu o jeden z następujących zgodnych z prawem powodów:

- Przetwarzanie jest konieczne w celu podjęcia stosownych czynności przed zawarciem umowy z pracownikiem.
- Przetwarzanie jest konieczne w celu wykonania naszych zobowiązań prawnych.
- Przetwarzanie jest konieczne w celu osiągnięcia uzasadnionych celów IDEXX i nie narusza nieproporcjonalnie prywatności pracownika.

Przykładem przetwarzania danych osobowych użytkownika w celu realizacji uzasadnionych celów bez nieproporcjonalnego naruszania jego prywatności jest sytuacja, gdy wybieramy zaufanego dostawcę zewnętrznego do pomocy przy procesie rekrutacji.

- Przetwarzanie jest oparte na wyraźnej zgodzie osoby ubiegającej się o pracę na przetwarzanie jej danych osobowych w określonym celu, w tym na dobrowolnym przesłaniu swojego profilu zawodowego do platformy rekrutacyjnej IDEXX, jeśli nie istnieje inne uzasadnienie prawne.
 - Pracownik może w każdej chwili wycofać swoją zgodę. Proszę zapoznać się z punktem **PRAWA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O PRACĘ** w niniejszym Powiadomieniu dla osób ubiegających się o pracę.

- **Kto jeszcze może je otrzymać?**

- ❖ Dane osobowe pracownika mogą być przetwarzane jedynie przez osoby pracujące dla grupy IDEXX lub w jej imieniu w zakresie niezbędnym do wykonywania zobowiązań w celach wskazanych w niniejszym Powiadomieniu dla osób ubiegających się o pracę.
- ❖ Jeśli IDEXX zatrudni zewnętrznych usługodawców do przetwarzania danych osobowych pracownika, będą oni przetwarzać dane osobowe pracownika jedynie w oparciu o nasze instrukcje a my będziemy zawierać odpowiednie umowy o przetwarzanie danych z tymi usługodawcami.
- ❖ Spółka IDEXX nie udostępnia danych osobowych pracownika osobom trzecim, o ile nie wymaga tego prawo (z uwzględnieniem organów zewnętrznych/rządowych) lub o ile nie jest to uzasadnione przekazanie

danych zaufanym osobom trzecim współpracującym z nami przy zarządzaniu procesem rekrutacji.

Na przykład współpracujemy z zewnętrznymi usługodawcami zapewniającymi rozwiązania SaaS (oprogramowanie jako usługa) lub usługi hostingowe. Zatrudniamy dostawców usług informatycznych, którzy zapewniają wsparcie umożliwiające bezpieczne i stabilne działanie naszych systemów.

JAK DŁUGO PRZECHOWUJEMY DANE OSOBOWE PRACOWNIKA?

Nie będziemy przetrzymywać danych osobowych pracownika dłużej, niż będzie to konieczne. Kierujemy się w tym zakresie Powiadomieniem dla osób ubiegających się o pracę, wewnętrznymi harmonogramami przechowywania zapisów IDEXX oraz obowiązującym prawem.

MIĘDZYNARODOWE PRZESYŁANIE DANYCH OSOBOWYCH

Aby prowadzić nasze globalne interesy, możemy być zmuszeni do przesłania danych osobowych osoby ubiegającej się o pracę do krajów innych niż kraj zamieszkania osoby ubiegającej się o pracę, a jej dane osobowe mogą być przesłane do USA, państw w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG) lub w inne miejsca, a także przetwarzane lub udostępniane tam, jeśli jest to konieczne do realizacji celów przetwarzania danych osobowych osoby ubiegającej się o pracę. Zawsze dokonujemy takich transferów zgodnie z niniejszym Powiadomieniem dla osób ubiegających się o pracę.

Ponadto jeśli osoba ubiegająca się o pracę mieszkająca na terenie EOG lub w Szwajcarii dobrowolnie udostępni IDEXX wrażliwe dane osobowe, na przykład dobrowolnie przesyłając swoje zdjęcie na platformę rekrutacyjną IDEXX, dane takie będą mogły być przesłane do USA.

Przesyłanie danych pracownika poza Europejski Obszar Gospodarczy i Szwajcarię:

Spółki IDEXX Laboratories, Inc., IDEXX Distribution, Inc., IDEXX Operations, Inc. oraz OPTI Medical Systems, Inc. przeszły certyfikację pod kątem porozumień Privacy Shield zawartych między UE a USA i między Szwajcarią a USA ustanowioną przez amerykański Department of Commerce.

Proszę kliknąć [tutaj](#), aby zapoznać się z **Powiadomieniem IDEXX dotyczącym programu Privacy Shield.**

W odpowiednich przypadkach podjęliśmy inne właściwe środki zabezpieczające przy przesyłaniu danych osobowych pracownika do kraju spoza EOG, jeśli dany kraj nie

zapewnia adekwatnego poziomu ochrony w oparciu o obowiązujące w nim prawa ochrony danych, w tym zastosowaliśmy standardowe klauzule umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską. Aby otrzymać więcej informacji na temat środków, jakie zastosowaliśmy w celu zabezpieczenia danych pracownika, prosimy o kontakt.

WRAŻLIWE DANE OSOBOWE

IDEXX gromadzi i wykorzystuje wrażliwe dane osobowe w ograniczonym zakresie. Kiedy IDEXX gromadzi wrażliwe dane osobowe w EOG lub w Szwajcarii, uzyskuje od pracownika na to zgodę w przypadku gdy wymagać tego będzie porozumienie Privacy Shield, a także gdy dane takie będą udostępniane osobom trzecim lub zanim takie dane będą wykorzystane w innych celach aniżeli cel, dla którego były początkowo zbierane, lub cel, do którego nas pracownik później upoważnił.

Możemy wymagać, aby niektóre osoby ubiegające się o pracę przechodziły badania lekarskie w celu zagwarantowania, że będą mogli bezpiecznie wypełniać swoje podstawowe obowiązki zawodowe, zgodnie ze wszystkimi stosownymi przepisami prawa.

PRAWA PRACOWNIKA

- Jeśli pracownik mieszka na obszarze EOG lub jeśli spółka IDEXX przetwarza jego dane osobowe w kontekście jego czynności w EOG, na mocy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) pracownik ma prawo do zadawania pytań na temat swoich danych osobowych lub wnioskowania o działania z nimi związane. Wnioski te obejmują:
 - Dostęp do danych osobowych pracownika, ich poprawienie lub usunięcie, ograniczenie przetwarzania danych osobowych pracownika, prawo sprzeciwienia się przetwarzaniu danych osobowych pracownika oraz przenośność danych osobowych pracownika.
 - Wycofanie w dowolnej chwili zgody na takie przetwarzanie danych osobowych, dla którego zgoda ta jest prawnym uzasadnieniem przetwarzania ich przez IDEXX. Wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem wykorzystania tych danych osobowych przez nas przed tym cofnięciem.
 - Skierowanie skargi do organu nadzorującego ochronę danych osobowych lub do swojej lokalnej Agencji ochrony danych.

Pracownik może skontaktować się z pracownikiem Działu kadr IDEXX w celu uzyskania wskazówek lub może po prostu przedłożyć niniejszy [IDEXX E-Request Form](#). Formularz zostanie przesłany do zespołu ds. prywatności IDEXX do wglądu i podjęcia odpowiednich czynności, jeśli będą konieczne.

- Jeśli pracownik mieszka poza EOG, mogą przysługiwać mu podobne prawa. Prosimy skontaktować się z pracownikiem Działu kadr IDEXX lub wysłać e-mail na adres chiefprivacyofficer@idexx.com.
- Niezależnie od tego, w jakim miejscu na świecie mieszka osoba ubiegająca się o pracę, jeśli ma ona uwagi dotyczące postępowania przez nas z jej danymi osobowymi, proszona jest ona o kontakt pracownikiem Działu kadr IDEXX lub o wysłanie e-maila na adres chiefprivacyofficer@idexx.com. Będziemy badać i starać się rozstrzygać wszelkie sprawy zgodnie z zasadami zawartymi w niniejszym Powiadomieniu dla osób ubiegających się o pracę.

WYMAGANE PRAWEM UJAWNIEŃ INFORMACJI

Możemy ujawnić dane osobowe pracownika wszelkim instytucjom, organom rządowym, sądom, agencjom lub organom władzy (z uwzględnieniem organów ścigania), wobec których mamy obowiązek prawny ujawnienia takich informacji w celu ochrony naszych praw i praw innych osób, w celu zapobiegania powstaniu szkód lub zgodnie z instrukcjami pracownika.

BEZPIECZEŃSTWO

Stosujemy adekwatne ekonomicznie, fizyczne, proceduralne i techniczne zabezpieczenia mające na celu wykrywanie przypadków uzyskania dostępu do danych osobowych użytkownika przez osoby nieupoważnione, zniszczenia danych, ich modyfikacji lub ujawnienia. Informujemy naszych pracowników o konieczności przestrzegania niniejszego Powiadomienia dla osób ubiegających się o pracę w odniesieniu do danych osobowych. Wszelkie naruszenia owych zasad skutkują wyciągnięciem konsekwencji dyscyplinarnych wobec dopuszczającego się ich pracownika.

ZMIANY NINIEJSZEGO POWIADOMIENIA DLA OSÓB UBIELAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ

Co jakiś czas może wystąpić konieczność zmodyfikowania niniejszego Powiadomienia dla osób ubiegających się o pracę w celu dostosowania go do zmian dotyczących sposobów gromadzenia i używania danych osobowych lub zmian przepisów, regulacji i standardów branżowych związanych z ochroną danych osobowych. Będziemy z odpowiednim wyprzedzeniem informować osoby ubiegające się o pracę o istotnych zmianach niniejszego Powiadomienia dla osób ubiegających się o pracę, między innymi za pośrednictwem łączy zamieszczanych w platformie rekrutacyjnej firmy IDEXX.

Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ

W razie ewentualnych pytań dotyczących niniejszego Powiadomienia dla osób ubiegających się o pracę lub pytań w sprawie wykorzystania danych osobowych osoby ubiegającej się o pracę, prosimy o kontakt z pracownikiem Działu kadr firmy IDEXX.

Można również skontaktować się z naszym **Dyrektorem ds. ochrony danych osobowych** pod następującymi adresami i numerami telefonu:

- Adres e-mail: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Telefon: 1-888-557-6518
- Adres pocztowy: IDEXX Laboratories Inc., do wiadomości: Chief Privacy Officer, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, USA

Jeśli pracownik mieszka na terenie Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub w Szwajcarii:

- Adres e-mail: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Adres pocztowy: IDEXX Europe B.V., do wiadomości: Chief Privacy Officer, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, Holandia

Spółka IDEXX wyznaczyła „**Wewnętrznego dyrektora ds. ochrony danych osobowych – dla obszaru Niemiec**” dla naszych podmiotów na terenie Niemiec: Vet Med Labor GmbH (Leipzig) and IDEXX GmbH (Ludwigsburg).

- E-mail: GermanyDPO@idexx.com
- Adres pocztowy: IDEXX Europe B.V., do wiadomości: Internal Data Protection Officer – Germany, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, Holandia

Aviso de processamento de informações pessoais de candidatos da IDEXX

Última atualização: 17 de maio de 2018

INTRODUÇÃO

Na IDEXX, nós respeitamos sua privacidade. Este Aviso de processamento de informações pessoais do candidato IDEXX (“Aviso a candidatos”) lhe informa o que você precisa saber sobre como processamos seus dados pessoais quando você se candidata a um cargo na IDEXX, seja candidatura externa ou interna.

O que são “dados pessoais”?

Todas as informações que se relacionem a uma pessoa viva, identificada ou identificável. Neste Aviso a candidatos, “dados pessoais” e “informações pessoais” têm o mesmo significado.

Este Aviso a candidatos se aplica aos seus dados pessoais processados pela IDEXX Laboratories, Inc., suas afiliadas ou subsidiárias (“IDEXX”) e se vincula a todo o grupo de empresas IDEXX. Você pode encontrar uma lista de empresas IDEXX [aqui](#).

Para ler um tópico específico neste Aviso a candidatos, clique para expandir o texto.

PROCESSANDO SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS

• O que nós coletamos?

- ❖ Informações pessoais fornecidas por você, incluindo nome, sobrenome, endereço, endereço de e-mail, número de telefone, gênero, estado civil, data e local de nascimento, nacionalidade/cidadania e identificadores emitidos pelo governo (se permitidos pela lei aplicável, incluindo seu número de Seguridade Social, número de seguro nacional de saúde ou número de seguro social).
- ❖ Informações pessoais fornecidas por você sobre suas habilidades profissionais, educação, certificações, currículo vitae e qualificações de emprego, incluindo informações fornecidas por empregadores anteriores e outras referências, se permitido pela lei aplicável.
- ❖ As informações pessoais fornecidas por você ao decidir concluir seu perfil profissional na plataforma de recrutamento da IDEXX, incluindo o carregamento voluntário de sua experiência profissional, título comercial, educação, habilidades, interesses, foto e perfil do LinkedIn.
- ❖ Informações pessoais obtidas de um terceiro ao realizar verificações autorizadas de antecedência, verificações de histórico ou de informações pessoais que você nos forneceu, se permitido pela lei aplicável.

• Por que nós coletamos estas informações?

- ❖ Para cumprir com nossas obrigações como seu empregador, atual ou possível.

Por exemplo:

- *Se você for um candidato com sucesso, processaremos seus dados pessoais para iniciar a formalização de nosso relacionamento empregatício.*

- ❖ Para tomar decisões de recrutamento e/ou contratação.

Por exemplo:

- *Para avaliar candidatos ativos para uma vaga de trabalho em particular*
- *Para seguir o progresso sendo feito no processo de recrutamento*

- ❖ Para promover ou defender os direitos legais da IDEXX.
- ❖ Para prevenir ou detectar atividades fraudulentas ou outras atividades ilegais.
- ❖ Para cumprir a lei, regulamento ou processo legal válido e, em circunstâncias apropriadas, cooperar com a aplicação da lei.
- ❖ Para planejar negócios e aprimorar nossas operações.
- ❖ Para acessar o controle e a segurança da empresa.

Por exemplo:

- *Acesso a crachás e filmagens de câmeras (CFTV). Fazemos isso para saber quem está no prédio, em caso de emergências, e para assegurar que nenhuma pessoa acesse nossos escritórios sem autorização.*

- ❖ Para cumprir com nossas obrigações legais e alcançar importantes objetivos corporativos e sociais.

Por exemplo:

- Gerenciar o comprometimento da IDEXX em oferecer oportunidades iguais de emprego a indivíduos qualificados, conforme descrito em nosso Código de Ética.

- **Qual é a nossa justificativa legal para processar estas informações?**

“Justificativa legal” significa que a IDEXX deve ter um motivo jurídico específico para processar suas informações pessoais.

Nós processamos suas informações pessoais com base em um dos seguintes motivos jurídicos:

- O processamento ser necessário para tomar medidas específicas antes de assinar um contrato com você.

- O processamento é necessário para cumprir com nossas obrigações legais.
- O processamento é necessário para cumprir com os interesses legítimos da IDEXX e não infringir desproporcionalmente a sua privacidade.

Um exemplo de quando processamos seus dados pessoais para cumprir com nosso interesse legítimo, sem infringir sua privacidade de forma desproporcional, é quando escolhemos um fornecedor terceirizado confiável para nos ajudar com o processo de recrutamento.

- O processamento é baseado em seu consentimento explícito para processar suas informações pessoais para um propósito específico, incluindo quando você carrega seu perfil profissional de forma voluntária na plataforma de recrutamento da IDEXX, quando não haja outra justificativa legal.
 - Você pode retirar seu consentimento a qualquer momento. Consulte a seção [SEUS DIREITOS](#) deste Aviso a candidatos.

- **Quem mais pode receber suas informações pessoais?**

- ❖ Suas informações pessoais serão processadas apenas por pessoas trabalhando para a IDEXX ou em nome do grupo de empresas IDEXX, que tenham necessidade de saber, para os fins descritos neste Aviso a candidatos.
- ❖ Quando a IDEXX contrata prestadores de serviço terceirizados para processar suas informações pessoais, suas informações pessoais serão processadas com base em nossas instruções e concluímos acordos apropriados para processamento de dados com estes prestadores.
- ❖ A IDEXX não compartilha suas informações pessoais com terceiros, a menos que obrigada por lei (incluindo entidades externas/governamentais) ou conforme for razoavelmente necessário, com terceiros confiáveis que trabalham conosco para nos ajudar a administrar o processo de recrutamento.

Por exemplo, trabalhamos com prestadores de serviço terceirizados, que oferecem soluções SaaS (software como serviço) ou serviços de hospedagem. Contratamos prestadores de serviço de TI que prestam suporte às operações seguras e estáveis de nossos sistemas.

POR QUANTO TEMPO RETEMOS SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS?

Não reteremos suas informações pessoais por mais tempo que o necessário. Somos orientados por este Aviso a candidatos, cronogramas internos de retenção de registros da IDEXX e por obrigações legais aplicáveis.

TRANSFERÊNCIAS INTERNACIONAIS DE INFORMAÇÕES PESSOAIS

Para operar nosso negócio global, podemos ter de transferir suas informações pessoais a países que não o seu país de residência, e suas informações pessoais podem ser transferidas, processadas ou compartilhadas nos Estados Unidos, países do Espaço Econômico Europeu (EEE) ou outro país, se for necessário para cumprir com nossos propósitos para processamento de suas informações pessoais. Sempre fazemos tais transferências conforme este Aviso a candidatos.

Além disso, se um candidato baseado no EEE ou Suíça compartilhar dados pessoais sensíveis com a IDEXX, de forma voluntária - por exemplo, ao carregar espontaneamente sua foto à plataforma de recrutamento da IDEXX - tais dados poderiam ser transferidos aos EUA.

Transferir suas informações pessoais para fora do Espaço Econômico Europeu e Suíça:

IDEXX Laboratories, Inc., IDEXX Distribution, Inc., IDEXX Operations, Inc. e OPTI Medical Systems, Inc. se autocertificaram junto aos Mecanismos de Proteção da Privacidade para a UE-EUA e Suíça-EUA, conforme determinado pelo Departamento de Comércio dos EUA.

Clique [aqui](#) para ver o **Aviso de Escudo de Privacidade da IDEXX**.

Onde aplicável, aplicamos outras proteções apropriadas ao transferir suas informações pessoais a países localizados fora do EEE, se tal país não possuir um nível adequado de proteção conforme as leis aplicáveis de proteção de dados, incluindo cláusulas contratuais padrão aprovadas pela Comissão Europeia. Você pode entrar em contato conosco se quiser receber mais informações sobre as medidas que tomamos para proteger suas informações.

DADOS PESSOAIS SENSÍVEIS

A IDEXX limita sua coleta e uso de dados pessoais sensíveis. Quando coletamos dados pessoais sensíveis do EEE ou da Suíça, obteremos seu consentimento onde o programa de Escudo de Privacidade exigir, incluindo se divulgarmos tais dados a terceiros ou antes de usarmos tais dados para qualquer outro fim que aquele para o qual foram coletados originalmente ou que você autorizou posteriormente.

Podemos exigir que alguns candidatos submetam-se a exames médicos para garantir que sejam capazes de realizar funções essenciais de seus cargos em linha com todas as leis aplicáveis.

SEUS DIREITOS

- Se você for residente do EEE ou se a IDEXX processar seus dados pessoais no contexto de nossas atividades no EEE, você tem o direito, conforme o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGDP) da União Europeia de consultar ou solicitar medidas sobre seus dados pessoais. Tais solicitações incluem:
 - O acesso, retificação ou exclusão de suas informações pessoais, a restrição ao processamento de suas informações pessoais, o direito a objetar ao processamento de suas informações pessoais e a portabilidade de suas informações pessoais.
 - Retirar seu consentimento a qualquer momento para as atividades de processamento em que a IDEXX precisa de seu consentimento como justificativa legal para processamento. Se você retirar seu consentimento, isso não afetará a legalidade de nosso uso de suas informações pessoais antes de sua retirada.
 - Registre uma reclamação com uma autoridade de supervisão da proteção de dados ou em sua própria agência de proteção de dados.

Você pode entrar em contato com um funcionário do departamento de Recursos Humanos da IDEXX para solicitar orientações ou simplesmente enviar este [Formulário de solicitação eletrônico IDEXX](#). O formulário será direcionado à equipe de privacidade da IDEXX para revisão e ação apropriada, conforme necessário.

- Se você reside fora do EEE, é possível que você tenha direitos similares. Entre em contato com um funcionário do Departamento de Recursos Humanos da IDEXX ou envie um e-mail para chiefprivacyofficer@idexx.com.
- Não importa onde você resida, caso tenha alguma preocupação sobre como manuseamos suas informações pessoais, entre em contato com um funcionário do Departamento de Recursos Humanos da IDEXX ou envie um e-mail para chiefprivacyofficer@idexx.com. Investigaremos e tentaremos resolver as reclamações com referência aos princípios contidos neste Aviso a candidatos.

DIVULGAÇÃO LEGAL DE INFORMAÇÕES

Podemos divulgar suas informações pessoais a qualquer instituição, governo, tribunal, agência ou autoridade (incluindo agências de aplicação da lei) a quem formos obrigados

a divulgá-las por lei ou se necessário para proteger nossos direitos legais ou de outros, ou ainda para evitar danos ou conforme suas instruções.

SEGURANÇA

Utilizamos mecanismos de proteção físicos, procedimentais e técnicos comercialmente razoáveis para impedir acesso, destruição, uso, modificação ou divulgação não autorizados de informações pessoais. Instruímos nossos funcionários de que essas informações devem ser tratadas de acordo com este Aviso a candidatos e qualquer uso indevido por parte deles está sujeito a ações disciplinares.

MUDANÇAS A ESTE AVISO A CANDIDATOS

Ocasionalmente, pode ser necessário modificar este Aviso a candidatos, a fim de refletir mudanças na forma como coletamos e usamos informações pessoais ou para refletir alterações nas leis, regulamentações e normas do setor com relação à privacidade. Comunicaremos um aviso razoável de mudanças substanciais ao Aviso a candidatos, incluindo links na plataforma de recrutamento da IDEXX.

COM QUEM ENTRAR EM CONTATO

Sinta-se à vontade para entrar em contato com um membro do Departamento de Recursos Humanos da IDEXX caso tenha dúvidas sobre nosso Aviso a candidatos ou sobre o uso de suas informações pessoais.

Você também pode entrar em contato com nosso **Diretor de Privacidade** pelos números e endereços abaixo:

- E-mail: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Telefone: 1-888-557-6518
- Correspondência: IDEXX Laboratories, Inc., Attention: Chief Privacy Officer, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, EUA

Se você residir na União Europeia, no Espaço Econômico Europeu ou na Suíça:

- E-mail: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Correspondência: IDEXX Europe B.V., Attention: Chief Privacy Officer, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, Países Baixos

A IDEXX também nomeou um “**Diretor para Proteção Interna de Dados - Alemanha**” para nossas empresas no país: Vet Med Labor GmbH (Leipzig) and IDEXX GmbH (Ludwigsburg).

- E-mail: GermanyDPO@idexx.com
- Correspondência: IDEXX Europe B.V., Attention: Internal Data Protection Officer – Germany, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, Países Baixos

Глобальная политика конфиденциальности IDEXX

Дата последнего обновления: 17 мая 2018 г.

Введение

Компания IDEXX с уважением относится к вашей конфиденциальности. В уведомлении об обработке личной информации соискателей IDEXX («Уведомление соискателей») представлена необходимая вам информация об обработке ваших персональных данных в случаях, когда вы являетесь внешним или внутренним соискателем на занятие вакансии в IDEXX.

Что такое «персональные данные»?

Любая информация, относящаяся к личности, которая идентифицирована или которую можно идентифицировать.

В настоящем Уведомлении соискателей термины «персональные данные» и «персональная информация» имеют одно и тоже значение.

Настоящее Уведомление соискателей применимо к обработке ваших персональных данных IDEXX Laboratories, Inc, ее аффилированными и дочерними компаниями («IDEXX»), и оно является обязательным для всех компаний группы IDEXX. Список компаний группы IDEXX представлен [здесь](#).

Чтобы ознакомиться с определенной темой в настоящем Уведомлении соискателей, нажмите для того, чтобы развернуть текст.

ОБРАБОТКА ВАШЕЙ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

• Что мы собираем?

- ❖ Предоставляемую вами личную информацию, включая имя, фамилию, адрес, адрес электронной почты, номер телефона, пол, семейное положение, дату и место рождения, национальность и гражданство, выданные государством идентификаторы (если это разрешено применимым законодательством, например, номер свидетельства социального страхования, медицинской страховки или страхового полиса).
- ❖ Предоставляемую вами персональную информацию о ваших навыках, образовании, сертификатах, резюме и рабочей квалификации, включая информацию, предоставленную предыдущими работодателями и прочие рекомендации, если это разрешено применимым законодательством.
- ❖ Персональную информацию, предоставляемую вами при заполнении своего профессионального профиля на платформе найма IDEXX, включая добровольное описание своих опыта работы, должностей,

образования, навыков, интересов, загрузку фотографии и профиля LinkedIn.

- ❖ Персональную информацию, полученную от третьих лиц при проведении законных проверок анкетных данных и рекомендаций или предоставленной вами личной информации, если это разрешено применимым законодательством.

- **Почему мы ее собираем?**

- ❖ Для выполнения наших обязательств как фактического или потенциального работодателя.

Например:

- *Если вы являетесь успешным кандидатом, мы обрабатываем ваши персональные данные для начала формализации трудовых отношений.*

- ❖ Для принятия решения о наборе и/или приеме на работу.

Например:

- *Для оценки активных кандидатов на предмет соответствия вакансии.*
- *Для контроля за ходом процесса найма*

- ❖ Для обеспечения или защиты юридических прав IDEXX.
- ❖ Для предотвращения или выявления мошеннических и прочих противозаконных действий.
- ❖ Для выполнения законодательно-правовых норм или обоснованных судебных процедур и, в соответствующих обстоятельствах, сотрудничества с органами правопорядка.
- ❖ Для бизнес-планирования и улучшения операционной деятельности.
- ❖ Для контроля доступа и безопасности компании.

Например:

- *Карты доступа и материалы системы видеонаблюдения. Необходимо для того, чтобы знать, кто находится в здании, на случай экстренной ситуации и гарантии того, что на объектах нет посторонних.*

- ❖ Для выполнения наших юридических обязательств и реализации важных корпоративных и общественных целей.

Например:

- Для управления обязательствами IDEXX по обеспечению равных возможностей трудоустройства квалифицированных лиц так, как описано в нашем «Кодексе этики».

- **Каково правовое обоснование обработки?**

«Правовое обоснование» означает, что у компании IDEXX имеется определенная законная причина обработки вашей персональной информации.

Мы обрабатываем вашу персональную информацию на основании одной из следующих законных причин:

- Обработка необходима для выполнения определенных действий перед заключением контракта с вами.
- Обработка необходима для выполнения нашего юридического обязательства.
- Обработка необходима для достижения законных интересов IDEXX и существенно не нарушает вашу конфиденциальность.

Пример обработки ваших персональных данных для реализации наших законных интересов без существенного нарушения вашей конфиденциальности — привлечение доверенного стороннего поставщика к процессу найма.

- Если отсутствует другое юридическое обоснование, обработка основывается на вашем недвусмысленном согласии на обработку вашей персональной информации, включая добровольную загрузку вашего профессионального профиля на платформе найма IDEXX.
 - Вы можете отозвать свое согласие в любое время. См. раздел [ВАШИ ПРАВА](#) настоящего Уведомления соискателей.

- **Кто еще может получать их?**

- ❖ Ваша персональная информация подлежит обработке только лицами, работающими на группу компаний IDEXX и от ее лица, которым она необходима для выполнения должностных обязанностей и в целях, указанных в настоящем Уведомлении соискателей.
- ❖ Когда IDEXX нанимает сторонних поставщиков услуг для обработки вашей персональной информации, они обрабатывают вашу персональную информацию исключительно на основании наших инструкций, а мы заключаем необходимые соглашения с указанными сторонними обработчиками данных.
- ❖ IDEXX не передает вашу персональную информацию третьим сторонам, если только это не требует законодательство (включая внешние/государственные учреждения), либо, в целях разумной необходимости, передавая ее доверенным третьим сторонам,

работающим с нами, для помощи в администрировании процесса найма.

Например, мы работаем со сторонними поставщиками услуг, предоставляющими SaaS-решения (ПО как услуга) и услуги хостинга. Мы нанимаем поставщиков ИТ-услуг, поддерживающих безопасную и стабильную работу наших систем.

КАК ДОЛГО МЫ ХРАНИМ ВАШУ ПЕРСОНАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ?

Мы не храним вашу персональную информацию дольше, чем это необходимо. Для этого мы руководствуемся настоящим Уведомлением соискателей, внутренними правилами IDEXX по хранению документации и применимыми юридическими обязательствами.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Для управления глобальным бизнесом нам может потребоваться передавать вашу персональную информацию в страны за пределами вашей страны проживания, а ваша персональная информация может быть передана или обработана в США, страны Европейской Экономической Зоны (ЕЭЗ) или в другие страны так, как это необходимо в целях обработки вашей персональной информации. Такая передача всегда будет проводиться в соответствии с настоящим Уведомлением соискателей.

Кроме того, если Соискатель, находящийся в ЕЭЗ или Швейцарии добровольно сообщает информацию IDEXX, например, при загрузке своей фотографии в платформу найма IDEXX, такие данные могут быть переданы в США.

Передача вашей персональной информации за пределы ЕЭЗ и Швейцарии:

IDEXX Laboratories, Inc., IDEXX Distribution, Inc., IDEXX Operations, Inc. and OPTI Medical Systems, Inc. прошли самостоятельную сертификацию соответствия требованиям Соглашения о правилах обмена конфиденциальной информацией (Privacy Shield) между ЕС и США и Швейцарией и США в соответствии с требованиями Министерства торговли США.

Нажмите [здесь](#) для просмотра уведомления IDEXX по обмену конфиденциальной информацией.

Там, где применимо, мы приняли другие необходимые меры предосторожности при передаче вашей персональной информации в страну за пределами ЕЭЗ, если данная страна не обеспечивает адекватного уровня защиты по применимому законодательству о защите данных, включая стандартные контрактные положения, одобренные Еврокомиссией. Обращайтесь к нам, если хотите получить более подробную информацию о мерах защиты вашей информации.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ

Компания IDEXX ограничивает сбор и использование специфических личных данных. Сбор специфических личных данных компанией IDEXX в ЕЭЗ и Швейцарии будет производиться только при вашем явном согласии, когда этого требует программа обеспечения конфиденциальности, включая случаи раскрытия этих данных третьим лицам, либо перед использованием таких данных в целях, отличающихся от изначально заявленных или разрешенных вами впоследствии.

Мы можем потребовать, чтобы некоторые соискатели прошли медицинский осмотр, чтобы убедиться в их способности безопасно выполнять основные должностные обязанности в соответствии с применимым законодательством.

ВАШИ ПРАВА

- Если вы проживаете в ЕЭЗ или IDEXX обрабатывает ваши персональные данные в рамках нашей деятельности в ЕЭЗ, то, согласно Общего регламента ЕС о защите данных (GDPR), вы можете задавать вопросы и запрашивать действия, связанные с вашими персональными данными. Эти запросы включают:
 - Доступ к вашей персональной информации, ее исправление и удаление, ограничение ее обработки, право возражать против ее обработки и обеспечить переносимость вашей персональной информации.
 - В любой момент — отзыв согласия на те действия по обработке, которые осуществляются IDEXX исключительно с вашего согласия как юридического основания обработки. Отзыв вашего согласия не повлияет на законность использования нами вашей персональной информации до отзыва.
 - Подача жалобы в орган по надзору за соблюдением законодательства о защите персональных данных.

За консультацией вы можете обращаться к сотруднику отдела персонала компании IDEXX или просто отправить [Форма электронного запроса IDEXX](#). Форма будет передана в группу обеспечения конфиденциальности IDEXX на рассмотрение и выполнение необходимых действий.

- Если вы проживаете за пределами ЕЭЗ, у вас могут быть аналогичные права. Обращайтесь к сотруднику местного отдела персонала IDEXX или по электронной почте chiefprivacyofficer@idexx.com.
- Вне зависимости от места вашего проживания, если у вас есть вопросы о характере обработки вашей персональной информации, обращайтесь к

сотруднику местного отдела персонала IDEXX или по электронной почте chiefprivacyofficer@idexx.com. Мы изучим и попытаемся дать ответы на все вопросы, следуя принципам, изложенным в настоящем Уведомлении соискателей.

ЮРИДИЧЕСКОЕ РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Мы можем раскрывать вашу персональную информацию любому учреждению, правительству, суду, агентству или органу (включая правоохранительные органы), раскрытие которым требуется законодательно, либо для защиты наших юридических прав или прав третьих лиц, либо для предотвращения ущерба, либо в соответствии с вашими инструкциями.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Мы используем все коммерчески разумные физические, процедурные и технические меры для предотвращения несанкционированного доступа, уничтожения, использования, модификации или раскрытия вашей персональной информации. Мы инструктируем наших сотрудников относительно того, что информация должна обрабатываться в соответствии с данным Уведомлением соискателей, и любые злоупотребления со стороны работников могут вести к дисциплинарной ответственности.

ИЗМЕНЕНИЯ В НАСТОЯЩЕМ УВЕДОМЛЕНИИ СООИКАТЕЛЕЙ

Время от времени у нас может возникнуть необходимость изменить данное Уведомление соискателей, чтобы отразить изменения в том, как мы собираем и используем информацию, либо изменения в соответствующем законодательстве, правилах и отраслевых стандартах о конфиденциальности. Мы заблаговременно выпустим уведомление о значительных изменениях этого Уведомления соискателей, в том числе посредством ссылок, размещенных на платформе найма IDEXX.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С любыми вопросами о настоящем Уведомлении соискателей или об использовании вашей личной информации обращайтесь к сотруднику местного отдела персонала IDEXX.

Вы также можете связаться с **Директором по конфиденциальности персональной информации** по следующим номерам телефонов и адресам:

- Эл. почта: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Номер телефона: 1-888-557-6518

- Адрес: IDEXX Laboratories Inc., адресат: Chief Privacy Officer (директор по конфиденциальности персональной информации), One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, U.S.A.

Если вы проживаете в Европейском союзе, Европейской экономической зоне или Швейцарии:

- Эл. почта: chiefprivacyofficer@idexx.com
- Адрес: IDEXX Europe B.V., адресат: Chief Privacy Officer (директор по конфиденциальности персональной информации), Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX назначила внутреннего «**Инспектора по защите данных**» для наших юридических лиц в Германии: Vet Med Labor GmbH (Leipzig) и IDEXX GmbH (Ludwigsburg).

- Эл. почта: GermanyDPO@idexx.com
- Адрес: IDEXX Europe B.V., адресат: Internal Data Protection Officer (Внутренний инспектор по защите данных) – Germany, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX 申请者个人信息处理公告

上次更新日期: 2018 年 5 月 17 日

简介

我们尊重您在 IDEXX 的隐私。本 IDEXX 申请者个人信息处理公告（以下称“申请者公告”）将向您告知在您以内部或外部申请者身份申请 IDEXX 工作时，对于我们处理您的个人数据，您需要了解哪些内容。

什么是“个人数据”？

与已识别或可识别活人身份相关的任何信息。
在本申请者公告中，“个人数据”与“个人信息”的含义相同。

本申请者公告适用于由 IDEXX Laboratories, Inc.、其联营公司或子公司（以下称“IDEXX”）对您的个人数据进行的处理，对 IDEXX 集团所有公司都具备约束力。您可以在[这里](#)找到 IDEXX 公司名单。

若要阅读本申请者公告中的特定主题，请单击以展开文本。

处理您的个人信息

• 我们会收集什么？

- ❖ 您提供的个人信息，包括名称、姓氏、地址、电子邮件地址、电话号码、性别、婚姻状况、出生日期与出生地、国籍/公民身份及政府核发的身份证明（若适用法律允许，包括您的社会安全号码、国民健康保险号码或社会保险号码）。
- ❖ 由您提供的与您的工作技能、教育、证书、简历和聘用资格相关的个人信息，包括由前雇主与其他证明人提供的信息（若适用法律允许）。
- ❖ 在 IDEXX 招聘平台上选择填写您的专业资历时由您提供的个人信息，包括您自愿上传的专业经验、企业名称、教育、技能、兴趣、照片以及 LinkedIn 个人资料。
- ❖ 执行授权参考检查、背景检查或确认您向我们提供的个人信息时从第三方获取的个人信息（若适用法律允许）。

• 我们为什么会收集这些信息？

- ❖ 为了履行我们作为当前或未来雇主的义务。

例如：

- 若您成功的应聘者，我们会处理您的个人数据，以便开始正式建立我们的聘用关系。

- ❖ 为了作出招聘和/或雇用决策。

例如：

- 为了针对特定的职位空缺对主动应聘者进行评估
- 为了顺应招聘流程的进度

- ❖ 为了推动或捍卫 IDEXX 的法律权利。
- ❖ 为了阻止或发觉欺诈活动或其他非法活动。
- ❖ 为了遵守法律、规章或有效的法律程序，以及在适当情况下与执法机构合作。
- ❖ 为了进行业务规划及改善运营。
- ❖ 为了执行访问控制和公司安保。

例如：

- 访问证章和相机镜头 (CCTV)。我们这样做可以在紧急情况时知道谁在建筑物里，并且可以确保未经授权的人无法访问我们的办公室。

- ❖ 为了履行我们的法律义务并寻求实现重要的企业与社会目标。

例如：

- 对 IDEXX 按《道德准则》所述对有资格的个人提供同等聘用机会这一承诺进行管理。

• 我们处理个人信息的法律依据是什么？

“法律依据”意味着 IDEXX 必须基于特定的合法理由处理您的个人信息。

我们基于以下其中一项合法理由处理您的个人信息：

- 若在与您签订合同之前采取特定步骤时需要处理您的个人信息。
- 若履行我们的法律义务需要处理您的个人信息。
- 若在既能获取 IDEXX 的合法利益，又不会使您的隐私受到不相称的侵犯时需要处理您的个人信息。

我们选择信任的第三方供应商协助执行招聘流程，这是为了在获取合法利益的同时不会使您的隐私受到不相称侵犯而处理您个人数据的示例。

- 在您明确同意根据特定目的处理您的个人信息后，才会进行处理，这些目的包括您在 IDEXX 招聘平台上自愿上传专业资历（不存在其他法律依据）。
 - 您随时可以撤回同意。请查看本申请者公告的[您的权利](#)部分。

- **其他人有谁可能会收到您的个人信息？**

- ❖ 只有 IDEXX 集团公司的工作人员或代表就本申请者公告中所述的目的是在需要知道时才会处理您的个人信息。
- ❖ 若 IDEXX 雇用第三方服务提供商处理您的个人信息，该提供商只会根据我们的指示对您的个人信息进行处理，我们会与这些第三方处理者签订适当的数据处理者协议。
- ❖ 除非法律（包括外部/政府机构）有要求，或者为我们工作的受信任第三方为了协助我们管理招聘流程而有合理需要，否则 IDEXX 不会与第三方分享您的个人信息。

例如，我们合作的第三方服务提供商会提供 SaaS 解决方案（软件即服务）或主控服务。我们雇用的 IT 服务提供商会对系统实现安全稳定的运作提供支持。

我们会将您的个人信息保留多长时间？

我们只有在需要时才保留您的个人信息。我们的保留依据是本申请者公告、内部 IDEXX 记录保留计划，以及适用的法律义务。

个人信息的跨国传输

为了运营全球业务，我们可能需要将您的个人信息传输到您所在国家/地区之外的国家/地区，可能会在美国、欧洲经济区 (EEA) 的国家/地区或其他地点接收、处理或分享您的个人信息（若达成个人信息处理目的需要这样做）。我们进行此类传输时，会始终遵循本申请者公告。

此外，若位于 EEA 或瑞士的申请者自愿与 IDEXX 分享敏感个人数据，例如在 IDEXX 招聘平台上自愿上传其照片，则会将此类数据传输到美国。

在欧洲经济区和瑞士之外传输您的个人信息：

IDEXX Laboratories, Inc.、IDEXX Distribution, Inc.、IDEXX Operations, Inc. 与 OPTI Medical Systems, Inc. 已自行认证美国商务部提出的欧盟-美国与瑞士-美国隐私保护框架。

[请单击这里](#)查看 IDEXX 隐私保护公告。

将您的个人信息传输到 EEA 之外的国家/地区时，若根据适用的数据保护法律（包括欧洲委员会批准的标准合同条款），该国家/地区提供的保护等级不足，则在适用情况下，我们会采取其他适当的保护措施。若您希望收到有关我们为保护您的信息所采取措施的更多信息，请与我们联系。

敏感个人数据

IDEXX 限制对敏感个人数据进行的收集和使用。若 IDEXX 在 EEA 或瑞士收集敏感个人数据，会在隐私保护计划需要时事先取得您的同意，包括在我们将敏感个人数据向第三方披露或者在我们将此类数据用于并非最初的收集用途或您后来授权的用途之前取得您的同意。

我们可能会要求某些申请者进行体检，以确保他们能根据所有适用法律安全履行其工作的必要职能。

您的权利

- 若您是 EEA 的居民，或 IDEXX 在 EEA 执行活动的过程中处理您的个人数据，则您有权根据欧盟一般数据保护条例 (GDPR) 针对您的个人数据进行询问或请求采取措施。这些请求包括：
 - 访问并改正或清除您的个人信息、限制对您个人信息进行的处理，以及根据权利反对对您个人信息及个人信息可移植性进行处理。
 - 对于 IDEXX 将您的同意用作信息处理法律依据的处理活动，随时撤回同意。若您撤回同意，不会影响在撤回之前我们使用您个人信息的合法性。
 - 向数据保护监管机构或您当地的数据保护局提出投诉。

你可直接提交 [IDEXX 电子请求表单](#)。如需寻求指导帮助，你可以联系 IDEXX 人力资源部门的成员。该表单将传送至 IDEXX 隐私团队，以供检阅并视需要采取相应措施。

- 若您居住在 EEA 之外，可能具有类似权利。请联系 IDEXX 人力资源部门的成员，或将电子邮件发送至 chiefprivacyofficer@idexx.com。
- 不论您在全球范围内居住在哪里，若对我们处理您的个人信息有疑问，请联系 IDEXX 人力资源部门的成员，或将电子邮件发送至 chiefprivacyofficer@idexx.com。我们会参照本申请者公告中包含的原则来调查并尝试解决所有疑问。

信息的合法披露

我们可能会在法律有披露要求时或者在保护我们的合法权利或他人权利、阻止伤害或遵循您的指示需要披露时，向组织、政府、法庭、中介机构或权力机构（包括执法机构）披露您的个人信息。

安全

我们采用商业合理的实体、程序及技术保护措施，以防止未经授权地访问、销毁、使用、修改或披露您的个人信息。我们规定，员工必须根据本申请者公告处理信息，若有误用行为发生，可能会遭受纪律处分。

本申请者公告的变更

我们有时可能需要修改本申请者公告，以反映我们对个人信息的收集与使用方式的变更，或反映隐私相关法律、法规及行业标准的变更。我们会针对本申请者公告的重大变更提供合理通知，包括通过 IDEXX 招聘平台上张贴的链接来提供通知。

联系对象

若您对我们的申请者公告或您个人信息的使用方式有疑问，请随意联系 IDEXX 人力资源部门的成员。

您也可以通过以下电话号码和地址联系我们的**首席隐私官**：

- 电子邮件：chiefprivacyofficer@idexx.com
- 电话：1-888-557-6518
- 邮件：IDEXX Laboratories, Inc., 收件人：Chief Privacy Officer, One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, U.S.A。

若您居住在欧盟、欧洲经济区或瑞士：

- 电子邮件：chiefprivacyofficer@idexx.com
- 邮件：IDEXX Europe B.V., 收件人：Chief Privacy Officer, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

IDEXX 还为德国实体任命了“**内部数据保护官员 – 德国**”：Vet Med Labor GmbH (Leipzig) 与 IDEXX GmbH (Ludwigsburg)。

- 电子邮件：GermanyDPO@idexx.com
- 邮件：IDEXX Europe B.V., 收件人：Internal Data Protection Officer – Germany, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

愛德士求職者個人資料處理通知

上次更新時間：2018 年 5 月 17 日

簡介

愛德士尊重您的隱私。本愛德士求職者個人資料處理通知（以下簡稱「求職者通知」）旨在介紹在您向愛德士提交就業申請時（不論是內部還是外部求職者）我們如何處理您的個人資料。

什麼是「個人資料」？

任何能夠識別或辨別某人身份的資訊。
在本求職者通知中，「個人資料」和「個人資訊」有相同含義。

本求職者通知適用於愛德士公司、其聯營公司或子公司（統稱「愛德士」）對您個人資料的處理流程，對愛德士集團旗下所有公司均有約束力。您可以在[這裡](#)找到愛德士公司的名單。

如需閱讀本求職者通知中的某個主題，請按一下該主題以展開文本。

處理您的個人資料

• 我們蒐集哪些資料？

- ❖ 您提供的個人資料，包括名字、姓氏、地址、電郵、電話號碼、性別、婚姻狀態、出生日期和地點、國籍/公民身份和政府簽發的身份證明（若適用法律允許，還包括您的社會保障號、國民醫療保險號或社會保險號）。
- ❖ 您提供的與工作技能、教育程度、證書、簡歷和就業資格相關的個人資料，包括前僱主提供的資訊和其他推薦信（若適用法律允許）。
- ❖ 在愛德士招聘平台上您選擇完成專業檔案時提供的個人資料，包括自願上傳您的專業經驗、職銜、教育、技能、興趣、照片和 LinkedIn 檔案。
- ❖ 在適用法律允許下，我們在執行授權的推薦信檢查、背景調查或驗證您提供給我們的個人資料時，向第三方獲得的個人資料。

• 我們為什麼蒐集這些資料？

- ❖ 履行我們作為您目前或潛在僱主的義務。

例如：

- 如果您是當選候選人，我們將會處理您的個人資料以開始正式建立僱用關係。

- ❖ 制定招聘和/或僱用決定。

例如：

- 就特定職位空缺評估活躍的候選人
- 跟蹤招聘流程的進度

- ❖ 推進或保護愛德士的合法權利。
- ❖ 預防或檢測欺詐或其他非法活動。
- ❖ 在合適的情況下，遵守法律、法規或有效的法定程式，與執法機構協作。
- ❖ 制定業務計畫和改善經營
- ❖ 控制出入和確保公司安全。

例如：

- 門禁卡和監控錄影片段 (CCTV)。如此一來，在發生緊急事件時我們可以知道誰在建築物裡，同時確保非授權人員不能進入我們的辦公室。

- ❖ 履行我們的法定義務和實現重要的公司和社會目標。

例如：

- 管理愛德士的承諾，如《道德準則》所述，提供平等的就業機會給合資格人員。

• 我們處理這些資料時遵循哪些法律依據？

「法律依據」是指愛德士必須有具體的合法理由才能處理您的個人資料。

我們根據以下合法理由之一處理您的個人資料：

- 對於我們在與您簽訂合同前採取具體步驟，該等資料處理是必需的。
- 遵守我們的法律責任。
- 實現愛德士的正當權益，同時不會不當侵犯您的隱私權。

我們處理您的個人資料以實現我們的正當權益，同時不會不當侵犯您的隱私權的例子是，我們選擇受信任第三方提供者協助我們開展招聘流程。

- 在不存在其他法律依據的情況下，我們根據您的明確同意出於特定目的處理您的個人資料，包括您在愛德士招聘平台上自願上傳您的專業檔案。
 - 您可以隨時撤銷此同意。請參閱本求職者通知的[您的權利](#)部分。

• 還有誰會收到這些資料？

- ❖ 只有為和代表愛德士公司集團工作的人員在必需情況下出於本求職者通知描述的目的可以處理您的個人資料。

- ❖ 當愛德士雇用第三方服務提供者處理您的個人資料時，他們只根據我們的指示處理您的個人資料，而且我們和這些第三方處理機構簽訂合適的資料處理機構協定。
- ❖ 除非法律（包括外部/政府機構）要求，或者為我們工作幫助我們管理招聘流程的受信任第三方有合理需要外，愛德士不會和第三方分享您的個人資料。

例如，我們和第三方服務提供者合作提供 SaaS 解決方案（軟體即服務）或主機服務。我們雇用 IT 服務提供者確保我們的系統可以安全和穩定運行。

我們保留您的個人資料多久？

我們不會在沒有必要的情況下過長保留您的個人資料。我們遵循本求職者通知、愛德士內部記錄保留計畫和適用的法律責任。

個人資料的內部傳輸

為經營我們的全球業務，我們可能需要將您的個人資料傳輸到您居住國以外的其他國家，您的個人資料可能會傳輸到美國、歐洲經濟區（EEA）成員國或其他地方，您的個人資料可能會在這些國家內處理或共用，如果這對於我們處理您的個人資料為必需。在傳輸這些資料時，我們始終遵循本求職者通知。

而且，如果位於 EEA 或瑞士的求職者自願與愛德士分享敏感個人資料，例如在愛德士招聘平台上自願上傳其照片，該等資料可能會被傳輸到美國。

傳輸您的個人資料到歐洲經濟區和瑞士以外：

IDEXX Laboratories, Inc.、IDEXX Distribution, Inc.、IDEXX Operations, Inc. 和 OPTI Medical Systems, Inc. 自身已經通過美國商務部設定的歐盟-美國和瑞士-美國隱私權防護框架的認證。

請點選此處[歐盟-美國和瑞士-美國隱私權保護公告](#)，查看[愛德士隱私權保護公告](#)。

在適用情況下，我們會在傳輸您的個人資料到 EEA 以外的國家時採取其他合適的防護措施，如果該國沒有根據適用的資料保護法，包括歐洲委員會批准的標準合同條款，提供合適的保護措施。如果您想接收有關我們採取的資料保護措施的詳細資訊，請聯絡我們。

敏感的個人資料

愛德士對敏感個人資料的蒐集和使用予以限制。對於 EEA 或瑞士人士的敏感個人資料，若隱私權防護計畫要求，愛德士會在蒐集前徵詢您的同意，包括我們向第三方披露這些資料或者將這些資料用於原始蒐集或您後續批准目的之外。

我們按照所有適用法律可能要求某些求職者參加身體檢查，確保他們能夠安全地執行工作的主要職能。

您的權利

- 如果您是 EEA 居民，或者愛德士在 EEA 中為了我們的活動處理您的個人資料，您在《歐盟一般資料保護規範》下有權就您的個人資料提出疑問或請求行動。這些請求包括：
 - 存取、糾正或刪除您的個人資料，限制您的個人資料的處理，反對處理您的個人資料和您的個人資料的可攜性
 - 隨時撤銷您對這些處理活動的同意，愛德士以您的同意作為處理這些資料的法律依據。如果您撤銷同意，這不會影響我們在您撤銷之前使用您的個人資料的合法性。
 - 向資料保護監管機構或您本地的資料保護局提交投訴。

您可以聯絡 EEA 愛德士人力資源部成員獲取指導，或者提交[愛德士電子申請表](#)。此表格將發送給愛德士隱私權團隊審核，並在需要時採取合適的行動。

- 如果您在 EEA 以外居住，您可能會有類似的權利。請聯絡愛德士人力資源部成員或發送電子郵件至 chiefprivacyofficer@idexx.com。
- 不管您在世界哪個地方居住，如果您對我們處理您的個人資料有任何擔憂，請聯絡愛德士人力資源部成員或發送電子郵件至 chiefprivacyofficer@idexx.com。我們將參考本求職者通知所列的原則以調查和嘗試解決所有擔憂。

資料的合法披露

在法律要求的情況下，或者在必要時為了保護我們的合法權利或其他人的權利、預防傷害或根據您的指示，我們可能會披露您的個人資料給公共機構、政府、法院、代理人或權力機構（包括執法機構）。

安全性

本公司採取商業上合理的實體性、程序性及技術性防護措施，防止個人資料遭到未經授權的取用、毀損、使用、修改或披露。我們要求員工嚴格按本求職者通知處理資料，凡有濫用資料者，均將受紀律處分。

本求職者通知的變更

為因應本公司蒐集、使用個人資料之變更，以及隱私權相關法律法規與行業標準之變動，本公司可能有必要不時修訂本求職者通知。本求職者通知如有重大變動，本公司將透過張貼於愛德士招聘平台之連結及其他方式作出合理通知。

應該聯絡誰

如果您對本求職者通知或者對我們對您個人資料之使用有任何疑問，請隨時聯絡愛德士人力資源部成員。

此外，您還可以透過以下電話號碼和地址聯絡我們的**首席隱私長**：

- 電郵：chiefprivacyofficer@idexx.com
- 電話：1-888-557-6518
- 郵寄地址：IDEXX Laboratories, Inc.，收件者：Chief Privacy Officer – One IDEXX Drive, Westbrook, Maine 04092, U.S.A.

如果您在歐盟、歐洲經濟區或瑞士居住：

- 電郵：chiefprivacyofficer@idexx.com
- 郵寄地址：IDEXX Europe B.V.，收件者：Chief Privacy Officer – Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands

此外，愛德士還為我們的德國實體任命一名「**內部資料保護長 – 德國**」：Vet Med Labor GmbH（萊比錫）和 IDEXX GmbH（路德維希堡）。

- 電郵：GermanyDPO@idexx.com
- 郵寄地址：IDEXX Europe B.V.，收件者：Internal Data Protection Officer – Germany, Scorpius 60, Building F, 2132 LR Hoofddorp, The Netherlands